



P.T.P.C.T. 2020-2022

P.T.P.C.T. 2020-2022

PIANO TRIENNALE DI
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA
(ai sensi della legge 190/2012 ss.mm.ii.)
Rev.0 del 03/01/2020

Fisciano Sviluppo S.p.A.
Responsabile Prevenzione
Corruzione e Trasparenza
Per. Agr. Francesco Citro

Francesco Citro

FISCIANO SVILUPPO S.P.A.

SEDE LEGALE: PIAZZA GAETANO SESSA - 84084 FISCIANO (SA)
COD. FISCALE - P. IVA 03854550658
ECOCENTRO - SEDE OPERATIVA: VIA PRIGNANO, 1 - 84084 FISCIANO (SA)
TEL. (089) 8283173 - FAX (089) 8201968



Sommario

1. PREMESSA	3
1.1 Livello nazionale.....	5
1.2 Livello decentrato	6
2. PROCESSO DI FORMAZIONE DEL PIANO	6
3. ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO	7
3.1 Il contesto comunale.....	7
4. ANALISI DEL CONTESTO INTERNO	8
4.1 Assetto organizzativo.....	8
5. INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITA' SENSIBILI.....	9
6. PREVISIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DELLA COMUNICAZIONE E FORMAZIONE	11
7. CODICE DI COMPORTAMENTO	12
8. AGGIORNAMENTO DEL PIANO ANTICORRUZIONE	12
9. OBBLIGHI DI INFORMAZIONE.....	12
10. MECCANISMI DI ACCOUNTABILITY	13
11. LE SANZIONI	13
11.1 Lavoratori subordinati	13
11.2 Misure nei confronti dei Dirigenti.....	14
11.3 Misure nei confronti dei Collaboratori Esterni	14
11.4 Misure nei confronti degli Amministratori	15
12. OBBLIGHI DI TRASPARENZA	15
12.1 Il Responsabile della trasmissione e della pubblicazione	16
12.2 Il Responsabile della protezione dei dati personali	16
12.3 Struttura organizzativa	16
12.4 Gli obiettivi strategici in materia di trasparenza posti dagli organi di vertice negli atti di indirizzo ...	17
12.5 Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder e i risultati di tale coinvolgimento	17
12.6 Rotazione "ordinaria" del personale	17
12.7 Rotazione "straordinaria"	18
12.8 Conflitto di interessi.....	19
12.9 Inconferibilità e incompatibilità.....	19
12.10 Divieti post-employment (pantouflage)	20
12.11 Limiti al ricorso all'arbitrato.....	20
12.12 Canale per le segnalazioni riservate dei dipendenti e tutela del dipendente che segnala l'illecito..	21
12.13 Misure di rafforzamento.....	22
12.14 Monitoraggio del programma delle misure di rafforzamento	23
12.15 I termini e le modalità di adozione del Programma da parte degli organi di vertice	23

Stavros G. Ho



12.16 Iniziative e strumenti di comunicazione per la diffusione dei contenuti del PTPCT e dei dati pubblicati	23
12.17 Individuazione dei dirigenti responsabili della trasmissione, della pubblicazione e dell'aggiornamento dei dati.....	23
12.18 Individuazione di eventuali referenti per il PTPCT e specificazione delle modalità di coordinamento con il RPCT.....	24
12.19 Misure organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi.....	24
12.20 Misure di monitoraggio e vigilanza sulla attuazione degli obblighi di trasparenza a supporto delle attività di controllo dell'adempimento da parte del RPCT	24
12.21 Misure per assicurare l'efficacia dell'istituto dell'accesso civico	24
12.22 Dati ulteriori.....	25
13. PUBBLICITÀ DEL PIANO	25

Stefano Costo



1. PREMESSA

Il presente documento costituisce l'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (da ora anche solo PTPCT) della Fisciano Sviluppo S.p.A. per le annualità 2020-2022, in attuazione, tra le altre, delle seguenti disposizioni:

- D. Lgs. 231/2001 – Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica e successive modifiche e integrazioni;
- Legge n. 190/2012 ss.mm.ii. – c.d. legge anticorruzione;
- D.Lgs. n. 235/2012 – Testo unico incompatibilità e divieti di ricoprire cariche elettive e di governo;
- D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. – Riordino obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;¹
- D. Lgs. n. 39/2013 – Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi;
- Legge 69/2015 contenente *“Disposizioni in materia di delitti contro la pubblica amministrazione, di associazioni di tipo mafioso e di falso in bilancio”*;
- CCNL UTILITALIA;
- Codice di comportamento (CODICE ETICO) dei dipendenti della Fisciano Sviluppo S.p.A.;
- D.Lgs. n. 97/2016 - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 190/2012 e del D. Lgs. 33/2013;
- Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e relativi aggiornamenti;
- D.Lgs. n. 175/2016 – Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- Determinazione ANAC n. 831 recante *“Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale anticorruzione 2016”*;
- Delibera ANAC n. 833/2016 recante *“Linee guida in materia di accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del responsabile della prevenzione della corruzione. Attività di vigilanza e poteri di accertamento dell'ANAC in caso di incarichi inconferibili e incompatibili.”*;
- Delibera ANAC n. 1309/2016 recante *“Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5 co. 2 del D. Lgs. 33/2013”*;
- Delibera ANAC n. 1134/2017 recante *“Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”*;
- Delibera ANAC n. 1208/2017 recante *“Approvazione definitiva al Piano Nazionale Anticorruzione”*;
- Legge 179/2017 recante *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*;
- Delibera ANAC n. 206/2018 recante *“Linee Guida n.4, di attuazione del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recanti «Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici»*;
- Delibera ANAC n. 840/2018 recante *“richieste di parere all'ANAC sulla corretta interpretazione dei compiti del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.)”*;

Sten Gusto Cito



- Delibera ANAC n. 1074/2018 recante *“Approvazione definitiva dell’Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione”*;
- Delibera ANAC n. 215/2019 recante *“Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all’art. 16, comma 1, lettera l-quater, del D. Lgs. n.165 del 2001”*;
- Delibera ANAC n. 494/2019 recante *“Linee guida n.15 «Individuazione e gestione dei conflitti di interesse nelle procedure di affidamento di contratti pubblici”*;
- Delibera ANAC n. 586/2019 recante *“Integrazioni e modifiche della delibera 8 marzo 2017, n.241 per l’applicazione dell’art. 14, co. 1bis e 1ter del D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33 a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n.20 del 23 gennaio 2019”*.
- *Linee guida n.15 «Individuazione e gestione dei conflitti di interesse nelle procedure di affidamento di contratti pubblici”*
- Delibera ANAC n. 1064/2019 recante *“Approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2019”*.

Sulla base alla normativa vigente, le strategie di prevenzione della corruzione sono articolate su due livelli.

Stefano C. C.



1.1 Livello nazionale

Il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha predisposto il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), che è stato approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con delibera n. 72 dell'11 settembre 2013.

L'aggiornamento 2015 al suddetto PNA è stato approvato con determinazione ANAC n.12 del 28/10/2015. Con tale aggiornamento l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha inteso fornire indicazioni integrative e chiarimenti rispetto ai contenuti del PNA anche alla luce di importanti novità normative intervenute riguardo al sistema di prevenzione della corruzione (si veda il D.L. 90/2014); come riportato nella premessa del documento di aggiornamento al PNA, particolarmente significativo è stato il completo trasferimento delle competenze in materia di prevenzione della corruzione dal Dipartimento della Funzione Pubblica all'ANAC, nonché l'assunzione da parte di quest'ultima delle funzioni e delle competenze della soppressa AVCP.

In ultimo la Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), al comma 221 ha stabilito la non applicazione del principio della rotazione dei dirigenti di cui alla Legge 190/2012 nel caso in cui risulti incompatibile con la dimensione dell'ente.

Con la deliberazione n. 831 del 3 agosto 2016 l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (PNA 2016), il primo ad essere adottato ai sensi dell'art.19 del D.L. 90/2014, il quale si inserisce nel quadro delle rilevanti modifiche normative intervenute in materia nel corso del 2016 (si veda D. Lgs. 50/2016 e 97/2016.).

Con la deliberazione n. 1208 del 22 novembre 2017 l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2017 (PNA 2017), che inserisce la novità riguardante il processo di sviluppo e aggiornamento del PTPCT per ciascuna delle attività previste i ruoli e le responsabilità dei vari soggetti coinvolti.

Con la deliberazione n. 1074 del 21 novembre 2018 l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2018 (PNA 2018), che amplia e rende flessibili le misure per la strategia anticorruzione (Regolamento UE 2016/679, codici di comportamento, pantouflage e gli adempimenti per le società partecipate e controllate dagli enti pubblici).

Con la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019 l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (PNA 2019), che fornisce una definizione aggiornata di "corruzione" e di "prevenzione della corruzione", integrando e superando le precedenti definizioni.

Il PNA 2019, dunque, distingue fra la definizione di corruzione, ovvero i "comportamenti soggettivi impropri di un pubblico funzionario che, al fine di curare un interesse proprio o un interesse particolare di terzi, assuma (o concorra all'adozione di) una decisione pubblica, deviando, in cambio di un vantaggio (economico o meno), dai propri doveri d'ufficio, cioè, dalla cura imparziale dell'interesse pubblico affidatogli", più propri del contrasto penalistico ai fenomeni corruttivi, da quella di "prevenzione della corruzione", ovvero "una vasta serie di misure con cui si creano le condizioni per rendere sempre più difficile l'adozione di comportamenti di corruzione nelle amministrazioni pubbliche e nei soggetti, anche privati, considerati dalla legge 190/2012.". Pertanto, non si intende modificato il contenuto della nozione di corruzione, intesa in senso penalistico, ma la "prevenzione della corruzione" introduce in modo organico e mette a sistema misure che incidono laddove si configurano condotte, situazioni, condizioni, organizzative ed individuali - riconducibili anche a forme di cattiva amministrazione - che potrebbero costituire un ambiente favorevole alla commissione di fatti corruttivi in senso proprio.

Giuseppe Cito



1.2 Livello decentrato

Ogni amministrazione pubblica e/o Società in controllo analogo devono definire un proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT), sulla base delle indicazioni inserite nel PNA (e nei relativi aggiornamenti), analizzando e valutando i rischi specifici ed indicando gli interventi organizzativi mirati a prevenirli.

Il PTPC è adottato dall'organo di indirizzo su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno ed è pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente/altri contenuti/Corruzione". La normativa prevede, infatti, un aggiornamento annuale del Piano triennale di prevenzione della corruzione prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento.

Alla luce delle modifiche legislative apportate dal D. Lgs. 97/2016, il PTPCT assume per l'Ente un valore programmatico importante dovendo prevedere e realizzare gli "obiettivi strategici" per il contrasto alla corruzione stabiliti dall'organo di indirizzo; un importante novità introdotta dal Decreto citato riguarda la soppressione del riferimento esplicito al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) come atto separato dal PTPC, e il suo inserimento come parte integrante del PTPCT. A tal fine il PTPCT deve contenere una "apposita sezione" all'interno della quale sono individuate *"le soluzioni organizzative idonee ad assicurare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. In essa devono anche essere chiaramente identificati i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei dati, dei documenti e delle informazioni."*

Conformemente a quanto previsto dal nuovo c. 7, dell'art.1, della Legge 190/2012 e dal PNA 2016 (§ 5.2), l'Amministratore Unico con verbale di deliberazione del 24/10/2016 ha individuato il RPCT nell' impiegato Francesco Citro - Responsabile della Progettazione - Area Tecnica.

Come più volte sottolineato nell'ambito della formazione generale e specifica effettuata a livello di Ente in materia di prevenzione del rischio corruttivo, il concetto di corruzione preso in considerazione per l'attività di prevenzione è da intendersi in un'accezione più ampia rispetto al reato specifico di corruzione o al complesso dei delitti contro la Pubblica Amministrazione; il concetto di corruzione comprende infatti tutte quelle situazioni in cui, nel corso dell'attività amministrativa, si riscontri l'abuso da parte di un soggetto (pubblico ufficiale e/o incaricato di pubblico servizio) del potere a lui affidato, al fine di ottenere vantaggi privati.

Di fronte a forme di corruzione sistemica o più in generale di mala amministrazione, l'obiettivo che si cerca di raggiungere, sia a livello nazionale (con il PNA) che decentrato (con il PTPCT), è quello di una risposta articolata ed anch'essa sistemica, in modo che l'azione di prevenzione possa essere davvero efficace, senza limitarsi alla sola repressione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria.

2. PROCESSO DI FORMAZIONE DEL PIANO

Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza viene approvato ogni anno dall'Organo di indirizzo politico.

L'adozione del Piano avviene attraverso la partecipazione attiva di tutti i soggetti interessati, sia appartenenti all'amministrazione sia esterni, entro il termine del 31 gennaio; tale termine vale anche per l'aggiornamento del Piano.

Francesco Citro



La procedura di formazione del PTPCT segue forme di consultazione dei soggetti interni ed esterni all'Ente, portatori di interessi di cui il Comune di Fisciano intende tener conto per predisporre una strategia di prevenzione del fenomeno della corruzione più efficace e trasparente possibile.

A tal fine, la bozza di PTPCT, redatta dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previa intesa con i Responsabili di Area, viene pubblicata sul Sito Istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Altri contenuti-Corruzione", unitamente ad apposito Avviso Pubblico, onde consentire la partecipazione al procedimento di formazione del Piano da parte degli interessati. Viene altresì pubblicato apposito modulo per la formulazione di eventuali osservazioni entro un termine stabilito.

Viene così avviata la procedura aperta di partecipazione.

I soggetti portatori di interessi, servendosi dell'apposito modulo, possono far pervenire eventuali proposte e/o suggerimenti utili alla elaborazione del Piano, dei quali l'Ente terrà conto in sede di stesura definitiva.

Delle osservazioni eventualmente pervenute, sempre che non siano anonime, si terrà conto soltanto se compatibili con la normativa vigente e se utili a migliorare la definizione del Piano, previo parere del RPCT.

Decorso il termine per la presentazione delle osservazioni e/o proposte al Piano, il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza predispone il Piano definitivo e lo sottopone all'Autorità di indirizzo politico ai fini della sua approvazione.

3. ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO

L'analisi del contesto esterno all'Ente (come ad esempio la valutazione delle variabili sociali, criminologiche ed economiche) è di fondamentale importanza per la gestione delle diverse possibili tipologie di rischio corruttivo. Per tale motivo si è ritenuto opportuno sviluppare una analisi del contesto comunale relativamente all'incidenza del fenomeno corruttivo all'interno della pubblica amministrazione.

3.1 Il contesto comunale

La popolazione residente nel Comune di Fisciano raggiunge al 31 dicembre 2018 le 13.946 unità rispetto ai 13.967 abitanti alla data del 31 dicembre 2017.

Il Comune vive, come gran parte degli enti, una fase di stallo, dovuta a fattori modificativi del mondo del lavoro e dell'economia locale. La collettività è tuttavia dedita alla promozione del lavoro, della cultura e delle tradizioni locali.

Non si rileva una pericolosa presenza di criminalità, se non nell'ordine normale del fenomeno e, comunque, in misura non incidente sulla regolare attività e terzietà dell'azione dell'Amministrazione comunale. Non si registrano, pertanto, forme preoccupanti di pressione che non siano quelle relative ad una maggiore tutela delle classi meno avvantaggiate.

Il territorio di Fisciano ospita l'Università degli Studi di Salerno che, per dimensione ed utenza, è la terza Università del mezzogiorno peninsulare. L'università è strutturata come Campus, con 1.200.000 mt quadri di estensione.

Negli anni si sono fortemente consolidati i rapporti di collaborazione e di reciproca interazione tra il Comune e l'Università, al fine di individuare le più efficaci modalità di intervento in ordine ai bisogni della collettività.

Oggi l'Università rende evidente la sua presenza nel tessuto sociale e culturale del territorio di Fisciano, ed è garanzia di crescita e di miglioramento per il territorio.

In tale contesto, molti sono i soggetti che assumono la connotazione di portatori di interessi.

Don Costo Cito

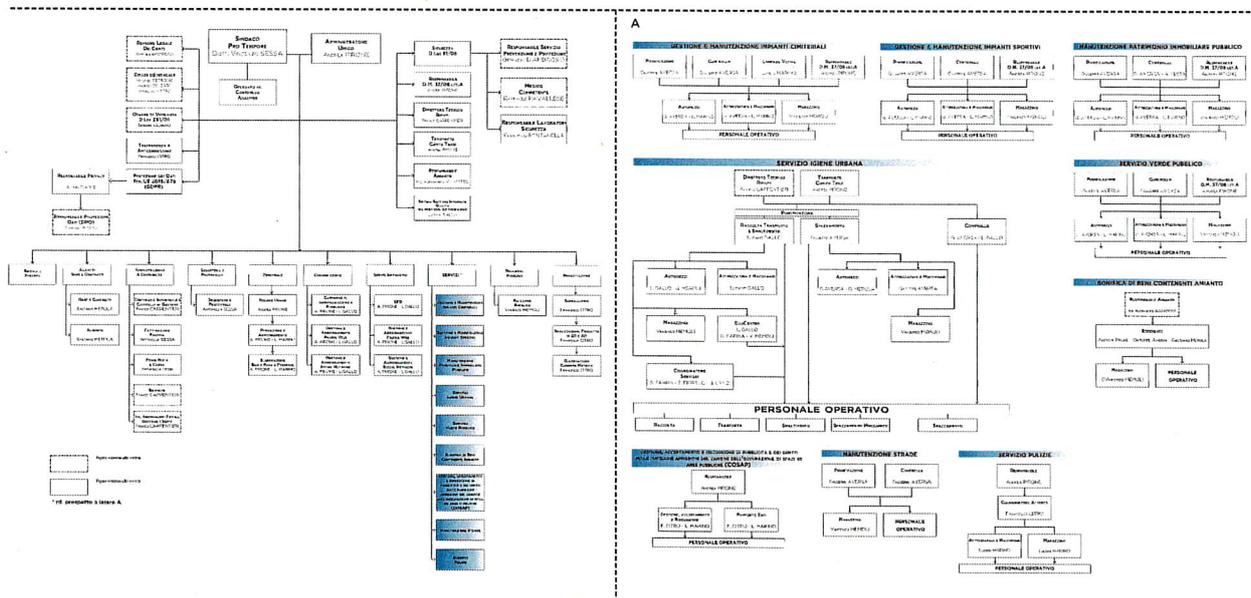
In particolare, i principali *stakeholders* esterni sono rappresentati, oltre che dai cittadini, dalle associazioni presenti sul territorio, dalle altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, dai docenti e dai tantissimi studenti che gravitano sul territorio e che fruiscono dei servizi erogati dall'Ente.

4. ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

In base allo Statuto ed al Regolamento sul Funzionamento degli uffici e dei servizi, la struttura organizzativa della Fisciano Sviluppo S.p.A. (n.45 unità lavorative a tempo indeterminato al 31/12/2019) è articolata in Aree Organizzative, individuate sulla base delle linee di intervento su cui insiste l'azione politico - amministrativa dell'Ente.

4.1 Assetto organizzativo

L'attuale organigramma per funzioni dell'Azienda è il seguente:



Come si evince dall'organigramma, l'assetto societario per quanto concerne il personale impiegatizio, sebbene molto articolato risente di un basso numero di addetti amministrativi rispetto alle attività/servizi e per questo molti settori/uffici sono costituiti da un'unica persona. Pertanto, risulta difficoltoso prevedere un'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività lavorative.

Nell'ambito della struttura organizzativa della Società, i principali attori coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione sono:

Amministratore Unico

- individua il Responsabile della Prevenzione e ne sottopone la nomina all'assemblea;
- adotta ed attua il Piano Anticorruzione e i suoi aggiornamenti e li comunica al Comune di Fisciano, d'intesa e su proposta del Responsabile della Prevenzione;
- adotta tutti gli atti di indirizzo di carattere generale, che siano direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione.

Stambasto G. M.



Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Elabora la proposta di Piano Anticorruzione, al fine di consentire all'Assemblea dei Soci l'approvazione e la trasmissione al Comune di Fisciano, in qualità di amministrazione pubblica vigilante, ai sensi di quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione;

- verifica l'efficace attuazione del Piano Anticorruzione e della sua idoneità;
- propone modifiche del Piano Anticorruzione in caso di accertamento di significative violazioni o di mutamenti nell'organizzazione;
- verifica, d'intesa con il dirigente competente ed ove necessario, l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
- pone in essere ogni altro adempimento previsto dalle normative applicabili;
- riferisce sull'attività svolta all'organo amministrativo mediante relazione annuale.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale della Società, composto da tre membri (due uomini e una donna), partecipa alle riunioni dell'Assemblea dei soci; si riunisce e verifica l'osservanza della legge e dello statuto e l'adeguatezza del sistema organizzativo, amministrativo e contabile della Società; segnala alla direzione le carenze eventualmente riscontrate nel sistema perché siano eliminate; verifica che le iniziative adottate abbiano conseguito il risultato di eliminare le carenze.

A fine anno esamina i criteri di redazione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato e relaziona in merito all'Assemblea dei soci.

Il Revisore Legale dei Conti

Il Revisore Legale dei Conti, con incarico della durata di tre esercizi, verifica la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione delle scritture contabili dei fatti di gestione; verifica la corrispondenza del bilancio alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti e la loro conformità alle norme disciplinanti; esprime giudizio sul bilancio di esercizio; verifica se il bilancio pre-consuntivo economico corrisponde alle risultante delle scritture contabili e la loro conformità alle norme disciplinanti; esprime un giudizio al bilancio pre-consuntivo.

5. INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITA' SENSIBILI

La struttura impiegatizia dell'azienda è estremamente snella e ciò riduce notevolmente la presenza di rischi di corruzione, in quanto i passaggi dell'iter amministrativo sono esigui, tuttavia, in ossequio alla previsioni di cui all'art. 1, della Legge 190/2012, valutate in relazione allo specifico contesto, all'attività e alle funzioni della Società, le aree a maggior rischio di corruzione sono:

A) Attività sensibili: acquisizione e progressione del personale

1. Selezione del personale;
2. Composizione organo interno di selezione;

B) Attività sensibili: affidamento di lavori, servizi e forniture

1. Procedure D. Lgs. 50/2016 - Definizione dell'oggetto dell'affidamento Individuazione dello strumento/istituto

Stefano Casco



per l'affidamento;

2. Procedure D. Lgs. 50/2016 - Individuazione dello strumento / istituto dell'affidamento;
3. Procedure D. Lgs. 50/2016 - Definizione dei requisiti di qualificazione;
4. Procedure D. Lgs. 50/2016 - Definizione dei requisiti di aggiudicazione;
5. Procedure D. Lgs. 50/2016 - Valutazione delle offerte;
6. Procedure D. Lgs. 50/2016 - Monitoraggio corretta esecuzione della fornitura (es. verbali approvazione Stati di Avanzamento Lavori, verbali installazione/collaudo, attestazione erogata prestazione) e gestione di eventuali non conformità/reclami;
7. Contabilizzazione e pagamento.

C) Attività sensibili: Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario (anche in concorso con l'Amministrazione concedente);

1. Servizi Cimiteriali;
2. Concessione di patrocini non onerosi.

D) Attività sensibili: Recupero risorsa rifiuti

1. Recupero risorsa rifiuti;
2. Rapporti con gli appaltatori del Servizio Recupero Risorsa Rifiuti.

E) Attività sensibili: Gestione dei servizi cimiteriali

1. Incasso dei corrispettivi per Servizi Cimiteriali:
 - lampada votiva;
 - arredi sacri.

F) Attività sensibili: Gestione pubblicità, pubbliche affissioni e occupazione spazi ed aree pubbliche

1. Accertamento e riscossione di pubblicità, dei diritti sulle pubbliche affissioni e del canone di occupazione di spazi ed aree pubbliche;
2. Gestione delle Affissioni;
3. Gestione delle concessioni e dei manufatti pubblicitari presenti sulle strade comunali e provinciali.

G) Attività sensibili: Gestione parco mezzi e manutenzione veicoli

1. Manutenzione dei veicoli;
2. Utilizzo dei veicoli e gestione delle autorimesse.

H) Attività sensibili: Gestione rimborsi spese a dipendenti e spese di rappresentanza

1. Richiesta e gestione dei rimborsi spese;
2. Gestione delle spese di rappresentanza dell'azienda.

I) Attività sensibili: Omaggi, donazioni, sponsorizzazioni, attività promozionali e erogazioni liberali

Stor. Lab. G. Ho



1. Ricezione di omaggi da parte di soggetti terzi.

L) Attività sensibili: Gestione dei flussi finanziari e delle attività di tesoreria

1. Gestione dei flussi finanziari (pagamenti).

M) Attività sensibili: Conferimento autorizzazione incarichi ai dipendenti

1. Procedura per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi.

N) Attività sensibili: Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti

1. Procedura per la raccolta di segnalazione di illeciti da parte dei dipendenti pubblici dell'amministrazione.

O) Attività sensibili: Codice di comportamento

1. CCNL UTILITALIA e Codice di comportamento dei dipendenti della Fisciano Sviluppo S.p.A..

6. PREVISIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DELLA COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Società promuove adeguati percorsi di formazione in materia di anticorruzione, strutturati su due livelli:

- livello generale: rivolto a tutti i dipendenti, riguardante l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- livello specifico, rivolto al Responsabile Prevenzione, agli eventuali referenti in materia, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio, riguardante le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto.

In ogni caso, il Responsabile Prevenzione d'intesa con l'Amministratore Unico promuove la migliore conoscenza del Piano Anticorruzione nei confronti (a) dei componenti degli organi sociali della Società, (b) dei dipendenti e collaboratori della Società, con grado e formazione diversi a seconda della posizione e del ruolo. Alla luce di quanto sopra, sono adottate e dovranno, pertanto essere rispettate dagli organi competenti, le seguenti procedure di comunicazione e/o formazione.

Il Responsabile Prevenzione comunica formalmente, in via personale ed individuale, il Piano Anticorruzione ai componenti degli organi sociali direttivi e di controllo.

Il Responsabile Prevenzione accerta che siano erogati appositi corsi di formazione del personale (anche attraverso incontri formativi con i responsabili della Società, che poi replicheranno i medesimi incontri con i relativi collaboratori e dipendenti) relativamente al contenuto della Legge Anticorruzione e del Piano Anticorruzione.

A tale riguardo, ai fini della formazione del personale, Fisciano Sviluppo S.p.A.:

- diffonde il Piano Anticorruzione nel contesto aziendale attraverso qualsiasi strumento ritenuto idoneo (ad esempio, e-mail, intranet);
- organizza specifici incontri formativi con tutti gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori della Società nell'ambito del quale illustrare la Legge Anticorruzione ed il Piano Anticorruzione adottato.

Stefano Carlo G. Ho



In ogni caso, l'attività di formazione finalizzata a diffondere la conoscenza della Legge Anticorruzione e le prescrizioni del Piano Anticorruzione adottato sarà differenziata nei contenuti e nelle modalità in funzione della qualifica dei destinatari e del livello di rischio dell'area in cui operano.

7. CODICE DI COMPORTAMENTO

Per quanto riguarda il Codice di Comportamento si fa riferimento ed integrale rinvio alle regole di condotta contenute nel relativo Codice Etico.

8. AGGIORNAMENTO DEL PIANO ANTICORRUZIONE

Il Responsabile Prevenzione propone all' Amministratore Unico ogni modifica e/o integrazione che si dovesse rendere necessaria al fine di:

- implementare il Piano Anticorruzione;
- migliorare l'efficacia e l'effettività del Piano Anticorruzione stesso, soprattutto qualora si verificano significative violazioni delle prescrizioni in esso contenute;
- adeguare il Piano Anticorruzione alle intervenute modifiche del quadro normativo e/o della struttura organizzativa dell'ente.

Il Piano Anticorruzione è soggetto a verifiche regolari e periodiche, anche sulla base delle segnalazioni e informazioni ricevute, che devono essere effettuate dal Responsabile Prevenzione.

9. OBBLIGHI DI INFORMAZIONE

La Società attua un idoneo sistema informativo relativo al Piano Anticorruzione adottato ed alla sua attuazione nei confronti del Comune che è socio di maggioranza e che effettua il controllo ai sensi dell'art. 2359 C.C., tenuto conto anche di quanto previsto dal piano di prevenzione della corruzione adottato dalla Fisciano Sviluppo S.p.A..

Il Responsabile Prevenzione, d'intesa con l'Amministratore Unico, cura la trasmissione del Piano Anticorruzione al Comune di Fisciano e contestualmente ne cura la pubblicazione sul sito istituzionale aziendale.

L'Amministratore Unico ed i responsabili delle funzioni aziendali, ciascuno per quanto di propria competenza, comunicano al Responsabile Prevenzione, in via cumulativa e periodica (o in via d'urgenza ove necessario o opportuno), i principali provvedimenti assunti nell'ambito della propria funzione che siano rilevanti in relazione alle attività a rischio individuate nei precedenti paragrafi e/o gli esiti degli stessi e delle eventuali attività di controllo eseguite, anche in applicazione delle procedure di controllo previste.

Tale informativa ha la finalità di:

- verificare la regolarità e legittimità degli atti adottati;
- monitorare i rapporti tra la Società e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di qualunque genere.

Stefano Costo



10. MECCANISMI DI ACCOUNTABILITY

Il meccanismo di *accountability* (attendibilità) in Fisciano Sviluppo S.p.A., che consente di avere notizie in merito alle misure di prevenzione adottate per contrastare la corruzione, è dato dalla pubblicazione del presente Piano Anticorruzione unitamente al Codice Etico e a regolamenti vari nel sito istituzionale della Società.

11. LE SANZIONI

La mancata osservanza delle disposizioni del Piano Anticorruzione costituisce illecito disciplinare ed il suo accertamento determina l'avvio di un procedimento disciplinare per l'applicazione delle sanzioni di seguito indicate, indipendentemente dall'avvio di un procedimento da parte dell'Autorità Giudiziaria competente.

11.1 Lavoratori subordinati

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto le regole di condotta imposte dal Piano Anticorruzione sono assunte da Fisciano Sviluppo S.p.A. in piena autonomia indipendentemente dall'illecito che eventuali condotte possano determinare.

Le procedure il cui mancato rispetto si intende sanzionare (contenute nel Piano Anticorruzione) sono espressamente inserite nel codice disciplinare aziendale, formalmente dichiarate vincolanti per tutti i dipendenti (circolare interna a tutti i dipendenti, lettera a ciascun dipendente) ed affisse in luogo accessibile a tutti.

I nuovi precetti, indipendentemente dalla fonte (datoriale o contrattuale), saranno soggetti alle garanzie procedurali di cui alla Legge n. 300/1970 ("Statuto dei Lavoratori") ed alle specifiche disposizioni del CCNL applicabile.

Provvedimenti sanzionatori

I comportamenti tenuti dai lavoratori subordinati in violazione delle singole regole comportamentali dedotte nel Piano Anticorruzione sono definiti come illeciti disciplinari.

Le sanzioni irrogabili nei riguardi di detti lavoratori sono quelle previste dal codice disciplinare aziendale, nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 della Legge 30 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori) e dal Contratto Collettivo applicabile.

Il Piano Anticorruzione fa riferimento alle categorie di fatti sanzionabili previste dall'apparato sanzionatorio esistente. Tali categorie descrivono i comportamenti sanzionati a seconda del rilievo che assumono le singole fattispecie considerate e le sanzioni in concreto previste per la commissione dei fatti stessi a seconda della loro gravità. In particolare, in applicazione del CCNL applicabile, si prevede che:

- 1) incorre nel provvedimento di **rimprovero verbale** il lavoratore che violi una delle procedure interne previste dal Piano Anticorruzione o adottate, nell'espletamento di attività nelle aree a rischio (es. non esaustivo: gestione di strumenti agevolativi), un comportamento non conforme alle prescrizioni del Piano Anticorruzione. Infatti in tali comportamenti si deve ravvisare una non osservanza delle disposizioni portate a conoscenza da Fisciano Sviluppo S.p.A. con ordini di servizio o altro mezzo idoneo;
- 2) incorre nel provvedimento del **rimprovero scritto** il lavoratore che violi più volte le procedure interne previste dal Piano Anticorruzione o adottate, nell'espletamento di attività nelle aree a rischio, un comportamento più volte non conforme alle prescrizioni del Piano Anticorruzione, prima ancora che dette mancanze siano state

Fisciano Sviluppo S.p.A.



singolarmente accertate e contestate. Infatti in tali comportamenti si deve ravvisare la ripetuta effettuazione della mancanza della non osservanza delle disposizioni portate a conoscenza da Fisciano Sviluppo S.p.A. con ordini di servizio o altro mezzo idoneo;

- 3) incorre nel provvedimento della **sospensione dal servizio e dal trattamento retributivo per un periodo non superiore a 10 giorni** il lavoratore che nel violare le procedure interne previste dal Piano Anticorruzione o adottando, nell'espletamento di attività nelle aree a rischio, un comportamento non conforme alle prescrizioni del Piano Anticorruzione, arrechi danno alla stessa o la esponga a una situazione oggettiva di pericolo alla integrità dei beni della Società. Infatti in tali comportamenti si deve ravvisare la determinazione di un danno o di una situazione di pericolo per l'integrità dei beni di Fisciano Sviluppo S.p.A. o il compimento di atti contrari ai suoi interessi parimenti derivanti dalla non osservanza delle disposizioni portate a conoscenza dalla Società con ordini di servizio od altro mezzo idoneo;
- 4) incorre nel provvedimento del **licenziamento con indennità sostitutiva del preavviso** il lavoratore che adotti, nell'espletamento delle attività nelle aree a rischio, un comportamento non conforme alle prescrizioni del Piano Anticorruzione e diretto in modo univoco al compimento di una condotta corruttiva rilevante ai sensi della Legge Anticorruzione. Infatti, in tale comportamento si deve ravvisare la determinazione di un danno notevole o di una situazione di notevole pregiudizio;
- 5) incorre nel provvedimento del **licenziamento senza preavviso** il lavoratore che adotti, nell'espletamento delle attività nelle aree a rischio, un comportamento in violazione alle prescrizioni del Piano Anticorruzione e tale da determinare la concreta applicazione, a carico di Fisciano Sviluppo S.p.A., di procedure penali.

Il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni sopra richiamate, saranno applicate, ai sensi di quanto previsto dal codice disciplinare vigente nella Società, in relazione:

- a) all'intenzionalità del comportamento o grado di negligenza, imprudenza o imperizia con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento;
- b) al comportamento complessivo del lavoratore con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari del medesimo, nei limiti consentiti dalle legge;
- c) alle mansioni del lavoratore;
- d) alla posizione funzionale delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza;
- e) alle altre particolari circostanze che accompagnano la violazione disciplinare.

11.2 Misure nei confronti dei Dirigenti

Ai dirigenti, in caso di violazione dei principi previsti dalle procedure interne richiamate dal Piano Anticorruzione, nell'espletamento di attività nelle aree a rischio, o di adozione di un comportamento non conforme alle prescrizioni del Piano Anticorruzione stesso, si dovranno applicare le misure più idonee in conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile.

11.3 Misure nei confronti dei Collaboratori Esterni

Clausole risolutive del contratto in caso di violazione del Piano Anticorruzione sono inserite in ogni contratto/incarico con lavoratori autonomi.

Fisciano Sviluppo S.p.A.



11.4 Misure nei confronti degli Amministratori

In caso di violazione del Piano Anticorruzione da parte degli Amministratori, il Responsabile Prevenzione è tenuto ad informarne l'Assemblea dei Soci ed il Collegio Sindacale, che adotteranno ogni più opportuna iniziativa ai sensi del codice civile.

12. OBBLIGHI DI TRASPARENZA

Fisciato Sviluppo S.p.A. promuove l'adozione di ogni opportuno provvedimento funzionale a garantire i massimi livelli di trasparenza della propria attività. A tal fine, si impegna a porre in essere tutti gli adempimenti di trasparenza specificati nella Legge Anticorruzione nonché:

- nel D. Lgs. 33/2013 e come modificato dal D. Lgs. 97/2016 recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e, in genere, previsti dalla normativa applicabile (ivi compreso il D. Lgs. 50/2016 in tema di pubblicità);
- nella delibera n.1310 del 28 dicembre 2016, *«Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. 97/2016»*;
- nella delibera n.1134 dell'8 novembre 2017, recante *«Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici»*.
- nella delibera n.586 del 26 giugno 2019 recante *«Integrazioni e modifiche della delibera 8 marzo 2017, n. 241 per l'applicazione dell'art. 14, co. 1bis e 1ter del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 23 gennaio 2019»*.

I principali compiti del RPCT sono:

- Verificare l'adempimento da parte dell'Amministrazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, assicurando la qualità dei dati pubblicati;
- Provvedere all'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, all'interno del quale sono previste specifiche misure di prevenzione e monitoraggio sull'attuazione degli obblighi di trasparenza;
- Controllare e assicurare la regolare attuazione dell'accesso civico;
- Segnalare, in relazione alla loro gravità i casi di inadempimento o di inadempimento parziale degli obblighi in materia di pubblicazione previsti dalla normativa vigente all'ufficio disciplina, ai fini dell'eventuale attivazione del procedimento disciplinare; segnalare gli inadempimenti all'Amministrazione societaria e all'Organismo di Vigilanza, ai fini dell'attivazione delle altre forme di responsabilità;
- Definire ulteriori categorie di informazioni e i documenti da pubblicare.

La mancata predisposizione del Programma e l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione sono valutati ai fini della responsabilità dirigenziale e possono dar luogo a responsabilità per danno all'immagine della amministrazione (art. 46, D. Lgs. n. 33/2013). Tali responsabilità, però, non ricadono unicamente sul RPCT; infatti, ai sensi dell'art. 46, c. 2, questi non risponde dell'inadempimento degli obblighi di pubblicazione o della mancata predisposizione del PTPCT

Stefano Casale 6/10



se prova che ciò è dipeso da causa non imputabile alla sua persona. Infatti il D. Lgs. n. 33/2013 prevede esplicitamente che “i dirigenti responsabili degli uffici dell’amministrazione garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge” (art. 43, c. 3). Al riguardo si precisa che per “trasmissione” si intende, nel caso in cui i dati siano archiviati in una banca dati, sia l’immissione dei dati nell’archivio sia la confluenza degli stessi dall’archivio al soggetto responsabile della pubblicazione sul sito.

12.1 Il Responsabile della trasmissione e della pubblicazione

Come previsto dall’ANAC con Delibera n. 831 del 3 agosto 2016, l’Amministratore Unico con verbale di deliberazione del 24/10/2016 ha identificato il responsabile della trasmissione e della pubblicazione dei dati, dei documenti e delle informazioni nella persona del Dott. Luciano Gallo.

12.2 Il Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) è una figura introdotta dal Regolamento generale sulla protezione dei dati 2016/679 (c.d. GDPR), ed è stato designato dalla Società in funzione delle proprie qualità professionali, in particolare della conoscenza specialistica della normativa e delle prassi in materia di protezione dei dati personali, nonché della conoscenza del settore di attività e della struttura organizzativa del titolare del trattamento. Come noto, secondo i principi di cui al D. Lgs. 33/2013, le pubbliche amministrazioni e/o società in controllo analogo sono tenute a pubblicare i dati e le informazioni specificamente previsti dal decreto stesso e dalle altre normative di settore. Particolari cautele sono imposte nel caso in cui, pur legittimata dalle norme, la pubblicazione riguardi dati personali, in particolare, i dati sensibili (ora, “categorie particolari di dati personali”) e giudiziari (ora, “dati personali relativi a condanne penali e reati o a connesse misure di sicurezza”). L’art. 7 bis, comma 4, del D. Lgs. 33/2013 prevede, infatti, che «nei casi in cui norme di legge o di regolamento prevedano la pubblicazione di atti o documenti, le pubbliche amministrazioni provvedono a rendere non intelligibili i dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione». Ancora, laddove le amministrazioni intendano rendere trasparenti anche i dati che non hanno l’obbligo di pubblicare, cd. dati ulteriori, esse possono pubblicarli on line sui siti web (cd. trasparenza proattiva), avendo, tuttavia, il dovere di espungere i dati personali per il rispetto della normativa sulla tutela della riservatezza e, comunque, nel rispetto dei limiti che il legislatore ha fissato all’art. 5 bis del D. Lgs. 33/2013 relativi all’accesso civico generalizzato (art. 7 bis, comma 3, del D. Lgs. 33/2013).

Risulta pertanto evidente il ruolo che il RPD riveste in tema di trasparenza amministrativa, intesa, a sua volta, come strumento primario e fondamentale per la prevenzione e il contrasto della corruzione.

LA Fisciano Sviluppo S.p.A. in data 25/05/2018 ha affidato, al Dott. Tommaso Buono, il servizio di Responsabile della protezione dei dati personali (RPD), nel rispetto di quanto previsto dall’art.39, par.1, del RGPD.

12.3 Struttura organizzativa

In data 31/12/2019 l’Amministratore Unico ha approvato la nuova struttura organizzativa aziendale (Organigramma Aziendale M410-5 Rev.07). In esecuzione della menzionata deliberazione, sono state individuate le nuove strutture organizzative dei relativi Servizi e delle Strutture di supporto all’ Amministrazione, definendone:

- l’organigramma;

Tommaso Buono



- le responsabilità di ciascuna Direzione e/o Servizio;
- i responsabili delle strutture identificate.

12.4 Gli obiettivi strategici in materia di trasparenza posti dagli organi di vertice negli atti di indirizzo

Gli obiettivi strategici in materia di trasparenza sono stabiliti dalla direzione aziendale e derivano dal pieno e puntuale adempimento degli obblighi di legge e delle direttive impartite dal Comune Di Fisciano.

La Fisciano Sviluppo S.p.A. intende garantire la massima trasparenza della propria azione organizzativa e lo sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità del proprio personale.

La trasparenza è intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul proprio sito istituzionale, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali e dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.

12.5 Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder e i risultati di tale coinvolgimento

La Fisciano Sviluppo S.p.A. si impegna, nel corso del 2020, a inserire il tema della trasparenza all'interno degli eventuali incontri con i diversi stakeholder (portatori di interesse) e a rendicontare i risultati di tale coinvolgimento nei prossimi aggiornamenti del Programma. Il Responsabile per la Trasparenza, con l'obiettivo di creare un ulteriore momento di contatto tra gli stakeholder e la Società, nel 2020 predisporrà un questionario.

12.6 Rotazione "ordinaria" del personale

Fisciano Sviluppo S.p.A. è consapevole del fatto che l'alternanza nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, accompagnata da una adeguata segregazione dei ruoli, compiti e responsabilità, riduce i rischi di fenomeni corruttivi. Pertanto, nel pieno rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. vigente e tenendo in considerazione i vincoli derivanti:

- dalle esigenze di business continuity aziendale;
- dalla necessità di conservare competenze tecniche specifiche in ambiti e funzioni di particolare rilevanza strategica;
- dall'opportunità di rafforzare il know-how specialistico nelle diverse articolazioni dell'operatività aziendale;
- dalla distribuzione delle unità organizzative a livello territoriale;

la Società favorisce la mobilità interna del personale cui ogni Direzione è tenuta a contribuire, evidenziando opportunità di mobilità interna all'Ufficio Personale.

Pertanto, il RPCT supporta il Direttivo Societario nell'identificazione e nello sviluppo di misure volte a favorire la mobilità.

Per le aree di attività esposte a profili di rischio significativo, il RPCT:

- supporta il Direttivo Societario nella individuazione dei criteri minimi di rotazione da applicare ad incarichi di natura particolarmente sensibile (ad es. commissioni nominate ai sensi del D. Lgs. 50/16 o organi interni incaricati della valutazione del personale o delle progressioni di carriera) e monitora il rispetto degli stessi;
- supporta il Direttivo Societario nello sviluppo di ulteriori misure d'opportunità di rotazione, in Funzioni

Stav Costo 6/10



particolarmente delicate (ad es. possibile rotazione periodica interna, nell'ambito del Servizio Acquisti, tra "Buyer" specializzati su diverse categorie di fornitura);

- supporta il Direttivo Societario nello sviluppo di ulteriori misure di carattere organizzativo o tecnologico di prevenzione (ad es. misure di trasparenza, segregazione dei ruoli, compiti e responsabilità o adozione di strumenti tecnologici per l'individuazione del personale a diretto contatto con il pubblico cui affidare le istruttorie).

Con cadenza semestrale con il supporto della Direzione Risorse Umane il RPCT monitora lo stato di attuazione delle misure previste.

12.7 Rotazione "straordinaria"

L'istituto della rotazione c.d. straordinaria è misura di prevenzione della corruzione previsto dall'art. 16, co. 1, lett. l-quater) D. Lgs. n. 165/2001 come misura di carattere successivo al verificarsi di fenomeni corruttivi. La norma citata prevede, infatti, la rotazione «del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva».

La delibera ANAC 215/2019, recante «Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all'art. 16, comma 1, lettera l-quater, del D. Lgs. n. 165 del 2001» rivede alcuni precedenti orientamenti dell'Autorità in materia di rotazione straordinaria ed in particolare si fa riferimento:

- alla identificazione dei reati presupposto da tener in conto ai fini dell'adozione della misura;
- al momento del procedimento penale in cui l'Amministrazione deve adottare il provvedimento di valutazione della condotta del dipendente, adeguatamente motivato, ai fini dell'eventuale applicazione della misura.

Nel caso di situazioni di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva dei dirigenti o dipendenti aziendali, fermo restando, nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L., le misure disciplinari applicabili ai sensi di quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 e dal Codice Etico, il RPCT si attiva con il Direttivo Societario per valutare la sussistenza dei presupposti giuridici per l'applicazione di misure di sospensione dai vigenti incarichi ed eventuale assegnazione ad altro incarico per i dirigenti o assegnazione ad altra unità organizzativa aziendale per il personale non dirigenziale, al fine di tutelare l'immagine di imparzialità dell'amministrazione.

Il trasferimento perde efficacia se interviene sentenza di proscioglimento o di assoluzione, ancorché non definitiva, e in ogni caso, decorsi cinque anni" dalla sua adozione, ma l'amministrazione, in presenza di obiettive e motivate ragioni per le quali la riassegnazione all'ufficio originariamente coperto sia di pregiudizio alla funzionalità di quest'ultimo, può non dare corso al rientro.

La legge n. 97/2001 prevede inoltre l'ipotesi di impossibilità di attuare il trasferimento di ufficio "in ragione della qualifica rivestita ovvero per obiettivi motivi organizzativi". Nel caso di impossibilità del trasferimento d'ufficio, ovvero l'impossibilità di trovare un ufficio o una mansione di livello corrispondente alla qualifica del dipendente da trasferire, il dipendente è posto in aspettativa o in disponibilità con conservazione del trattamento economico in godimento mentre per coloro che non siano dipendenti, la revoca dell'incarico senza conservazione del contratto.

In caso di condanna, per gli stessi reati di cui all'art. 3, co. 1, anche non definitiva, i dipendenti «sono sospesi dal servizio», ma perde efficacia se per il fatto è successivamente pronunciata sentenza di proscioglimento o di assoluzione anche non definitiva e, in ogni caso, decorso un periodo di tempo pari a quello di prescrizione del reato. In

Stambro 6/10



caso di condanna definitiva alla reclusione per un tempo non inferiore ai due anni per gli stessi delitti, è disposta l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego. Nel caso di condanna alla reclusione per un tempo non inferiore a tre anni si applica il disposto dell'articolo 32-quinquies del codice penale.

Resta ferma la necessità, da parte dell'Amministrazione, prima dell'avvio del procedimento di rotazione, dell'acquisizione di sufficienti informazioni atte a valutare l'effettiva gravità del fatto ascritto al dipendente.

La Fisciano Sviluppo S.p.A. provvederà ad introdurre nel Codice Etico "l'obbligo per i dipendenti di comunicare all'amministrazione la sussistenza nei propri confronti di provvedimenti di rinvio a giudizio".

12.8 Conflitto di interessi

L'art. 1, c. 41, della L. n. 190/2012 ha inserito l'art. 6-bis nella L. 241/1990, rubricato "Conflitto di interessi", il quale dispone che "Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale". L'individuazione e la tempestiva gestione dei conflitti di interesse è cruciale per garantire la corretta gestione delle attività di reclutamento del personale e di affidamento degli incarichi.

Fisciano Sviluppo S.p.A. definirà pertanto specifiche disposizioni all'interno del Codice Etico, al fine di:

- raccogliere la dichiarazione, da parte di neoassunti, consulenti e/o collaboratori, di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse;
- definire in quali casi sussiste l'obbligo di astensione del personale, al fine di evitare altresì conflitti di interesse sopraggiunti all'assunzione;
- definire le modalità di segnalazione del conflitto di interesse, in modo tale da garantire che:
 - i soggetti che versano in potenziali situazioni di conflitto di interesse siano tenuti a segnalarle al proprio responsabile prima che tale situazione possa comportare un danno per Fisciano Sviluppo S.p.A.;
 - il responsabile, ricevuta la segnalazione, la comunichi tempestivamente al RPCT, che valuterà se sussiste l'obbligo di astensione.

Il RPCT comunicherà il proprio parere motivato al responsabile in tempo utile e renderà annualmente, se vi è evidenza, alla Direzione Societaria le tipologie di conflitti riscontrate durante l'anno.

12.9 Inconferibilità e incompatibilità

Il D. Lgs. 39/2013 prevede situazioni di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali e di responsabilità amministrativa di vertice connessi alla pronuncia di sentenze, anche non definitive, per i reati di cui al Capo I del Titolo II del Libro II Codice Penale, ovvero alla sussistenza di interessi privati in potenziale conflitto con gli interessi pubblici da curare e all'assunzione di cariche in organi di indirizzo politico.

Sul tema si ricordano inoltre le linee guida relative al ruolo e alle funzioni del RPCT nel procedimento di accertamento delle inconferibilità e incompatibilità, a cui si darà puntuale attuazione.

Gli atti di conferimento degli incarichi che risultino in violazione della normativa sono nulli e comportano l'applicazione di sanzioni pecuniarie nei confronti di soggetti che li abbiano adottati.

Stefano Costo G. Ho



All'atto di assegnazione di incarichi devono quindi essere richiamate le situazioni di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi. Annualmente i dirigenti sono tenuti a rilasciare dichiarazioni di responsabilità di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

12.10 Divieti post-employment (pantouflage)

Come noto, la legge 190/2012 ha introdotto un ulteriore comma (16-ter) all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, volto ad evitare che dipendenti delle amministrazioni pubbliche possano utilizzare il ruolo e la funzione ricoperti all'interno dell'ente di appartenenza, preconstituendo, mediante accordi illeciti, situazioni lavorative vantaggiose presso soggetti privati con cui siano entrati in contatto nell'esercizio di poteri autoritativi o negoziali, da poter sfruttare a seguito della cessazione del rapporto di lavoro ("I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti").

La norma prevede quindi una limitazione della libertà negoziale del dipendente per un determinato periodo successivo alla cessazione del rapporto per eliminare la "convenienza" di accordi fraudolenti. E' evidente che non tutti i dipendenti sono interessati da questa fattispecie, ma soltanto coloro che hanno la possibilità di influenzare il contenuto degli atti amministrativi che riguardano gli interessi di soggetti esterni all'amministrazione.

In relazione alla disciplina recata dall'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001, l'ANAC è intervenuta con diverse pronunce (Delibera n. 88 del 8 febbraio 2017, Deliberazione n. 292 del 09 marzo 2016, AG2 del 4 febbraio 2015, AG8 del 18 febbraio 2015, AG74 del 21 ottobre 2015, nonché gli orientamenti da n. 1) a n. 4) e 24) del 2015), al fine di fornire agli operatori del settore, indicazioni in ordine al campo di applicazione della stessa. L'Autorità propende per un'interpretazione ampia della norma, che sia coerente con la ratio della stessa, volta ad evitare che i dipendenti delle pubbliche amministrazioni orientino le proprie scelte non in maniera imparziale ma al fine di preconstituersi, rispetto ai privati su cui tali scelte sono destinate ad incidere, posizioni di favore da sfruttare professionalmente dopo la cessazione dell'impiego pubblico.

Fiscianno Sviluppo S.p.A. ha implementato le azioni già in essere per attuare la misura (clausola di pantouflage nelle dichiarazioni rese da partecipanti alle procedure di gara e nei contratti di pubblico impiego), predisponendo una apposita dichiarazione di consapevolezza di osservanza del divieto, da acquisire al momento della cessazione dei contratti di lavoro da parte dei dipendenti interessati. Tale dichiarazione sarà acquisita e conservata a cura dell'ufficio personale.

12.11 Limiti al ricorso all'arbitrato

La Legge 190/2012 all'art. 1, commi da 19 a 25, riforma il ricorso a procedimenti arbitrari da parte di pubbliche amministrazioni, di società a partecipazione pubblica, nonché di società controllate o collegate a una società a partecipazione pubblica ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile. Tale disciplina si riferisce esclusivamente alle controversie deferite ad arbitri aventi ad oggetto diritti soggettivi, derivanti dall'esecuzione dei contratti pubblici

Fanciullo Lito



relativi a lavori, servizi, forniture, concorsi di progettazione e di idee, comprese quelle conseguenti al mancato raggiungimento dell'accordo bonario previsto dall'articolo 209 del D. Lgs. 50/2016. Il ricorso all'arbitrato è legittimo solo ove sussista la preventiva autorizzazione motivata da parte dell'Organo Amministrativo. Parimenti tale autorizzazione è necessaria per l'inclusione della clausola compromissoria nel bando o nell'avviso con cui è indetta la gara ovvero, per le procedure senza bando, nell'invito. In difetto di autorizzazione il ricorso all'arbitrato e la clausola compromissoria sono nulli.

In virtù di dette disposizioni:

- Il Direttivo Societario assicura che i limiti al ricorso all'arbitrato siano comunicati a tutte le Funzioni aziendali rilevanti e che gli standard di contratto / bando / invito siano conseguentemente aggiornati;
- Il Direttivo Societario monitora la corretta applicazione di tali prescrizioni in ogni contratto / bando / invito; nei casi eventuali in cui si ipotizzi il ricorso all'arbitrato, l'Amministratore Unico ne informa tempestivamente il RPCT.

Nell'eventuale caso di nomina di arbitri in conformità a quanto sopra enunciato, si opera nel rispetto dei principi di pubblicità e di rotazione e delle disposizioni previste dalla L. 190/2012 e dal D. Lgs. 50/2016.

12.12 Canale per le segnalazioni riservate dei dipendenti e tutela del dipendente che segnala l'illecito

La Legge n. 190/2012 ha inserito l'articolo 54 bis all'interno del D. Lgs. 165/2001, introducendo nel nostro ordinamento un sistema organico di prevenzione della corruzione che prevede, tra l'altro, la tutela del dipendente che segnala illeciti, con la finalità di garantire, in particolare, la tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante e il divieto di discriminazione nei suoi confronti. L'ANAC ha emesso, con Determinazione n. 6 del 28 aprile 2015, le "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)".

La recente Legge n. 179/2017 ha apportato rilevanti novità in materia di tutela dei dipendenti che segnalano illeciti di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro. La norma ha modificato l'art. 54 bis del D. Lgs. 165/2001 introducendo maggiori tutele per il dipendente che segnala azioni e comportamenti corruttivi. Inoltre a maggior tutela dei dipendenti la Legge ha introdotto una serie di sanzioni amministrative pecuniarie per le amministrazioni e a seconda delle diverse tipologie di responsabilità ascrivibili e l'entità della sanzione tiene conto della dimensione e soprattutto della tipologia dell'ente sottoposto a verifica.

La predetta Legge ha anche esteso l'ambito di applicazione a molte categorie di dipendenti, lavoratori e collaboratori. La tutela riguarda le segnalazioni o denunce effettuate nell'interesse e nell'integrità dell'amministrazione e non a vantaggio del dipendente che denuncia per ottenere vantaggi personali.

Nelle ipotesi di segnalazione nelle forme e nei modi sopra descritti, è stata introdotta la giusta causa alla rivelazione di notizie coperte dall'obbligo di segreto d'ufficio, aziendale, professionale, scientifico e industriale se utilizzate per il perseguimento dell'interesse all'integrità delle amministrazioni e alla prevenzione e repressione delle malversazioni; tale disposizione, però, non si applica nel caso in cui l'obbligo del segreto professionale gravi su chi sia venuto a conoscenza in virtù di un rapporto di consulenza professionale. Inoltre, quando i documenti sono oggetto di segreto aziendale, professionale o d'ufficio, la loro rivelazione con modalità eccedenti la soppressione dell'illecito, rappresenta una violazione.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 adottato da Fisciano Sviluppo S.p.A., di cui il piano costituisce parte, prevede un canale di segnalazione delle violazioni e di misure di tutela nei confronti dei

Stefano Casco



soggetti che effettuano segnalazioni. Un canale di comunicazione è attivo per i dipendenti che intendono segnalare, condotte illecite di cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività (fatti di corruzione e altri reati contro la pubblica amministrazione o altri illeciti amministrativi). Le segnalazioni, da indirizzare in forma riservata al Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), devono essere trasmesse mediante servizio postale o e-mail all'indirizzo e-mail: segnalazione.anticorruzione@fiscianosviluppo.com. Tutte le segnalazioni saranno esaminate esclusivamente dal RPCT.

Laddove una segnalazione pervenuta all'Organismo di Vigilanza o al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sia di competenza e/o interesse anche dell'altro organo, è fatto obbligo di immediato inoltro con modalità che comunque garantiscano la riservatezza della segnalazione rispetto a terzi.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì l'anonimato del segnalante e la riservatezza dei fatti dal medesimo segnalati, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società.

Il RPCT:

- agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, nel rispetto dei principi definiti dal PNA, assicurando altresì l'anonimato del segnalante e la riservatezza dei fatti dal medesimo segnalati, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società;
- conserva le segnalazioni, i dati e le informazioni relative, in un archivio informatico o cartaceo, con criteri e modalità idonee a garantire la riservatezza e la protezione delle stesse nel rispetto della normativa vigente.

12.13 Misure di rafforzamento

In aggiunta:

- alle misure obbligatorie;
- alle misure di carattere generale;
- alle prescrizioni del Codice di Comportamento e del Codice Etico;
- alle prescrizioni del Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale dipendente, contratto di collaborazione coordinata e continuativa/progetto, contratto di consulenza professionale, selezioni interne;
- alle prescrizioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di cui il presente Piano costituisce parte), con particolare ma non esclusivo riferimento a quelle indicate nella parte speciale del Modello riferita ai reati contro la Pubblica Amministrazione;

Fisciano Sviluppo S.p.A. ha ritenuto opportuno introdurre misure di rafforzamento ulteriori per le aree che presentano profili di rischio ALTO, MEDIO o BASSO, di cui al punto 5 "Individuazione delle Attività Sensibili".

Per ogni misura di rafforzamento è stato definito dal RPCT il seguente programma di implementazione, che identifica:

- le Funzioni aziendali coinvolte;
- la crono-pianificazione della misura come obiettivo per il triennio.

Nell'ambito del programma saranno favoriti, quando possibili, anche interventi di ulteriore rafforzamento delle misure già implementate d'informatizzazione dei processi e di accesso telematico ai dati.

Il programma delle misure di rafforzamento da implementare è riportato nell'allegato "MISURE DI RAFFORZAMENTO DA IMPLEMENTARE SULLE AREE DI RISCHIO".

Franco Gatto



12.14 Monitoraggio del programma delle misure di rafforzamento

Tutte le Funzioni aziendali e tutto il personale in esse operante hanno la responsabilità generale, per quanto di rispettiva competenza, di collaborare proattivamente all'implementazione delle misure di rafforzamento.

Responsabilità particolari sono assegnate alle Funzioni e ai Responsabili delle stesse che devono:

- implementare le misure con la dovuta tempestività, negli ambiti di rispettiva competenza;
- riferire al RPCT in merito ad ogni criticità o ritardo riscontrato nell'implementazione delle misure.

Il monitoraggio del programma delle misure di rafforzamento è di competenza del RPCT e si inserisce nel più ampio monitoraggio della corretta attuazione del Piano. L'avanzamento delle misure di rafforzamento viene verificato su base periodica dal RPCT, che si avvale della collaborazione di tutte le Funzioni e dell'eventuale supporto tecnico dell'Area di Internal Auditing. L'avanzamento delle misure di rafforzamento viene riportato nella relazione annuale predisposta dal RPCT nel rispetto di quanto previsto al punto 12 "Obblighi di trasparenza".

12.15 I termini e le modalità di adozione del Programma da parte degli organi di vertice

Il PTPCT, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico nella seduta del 03/01/2020, è pubblicato nella sezione "SEZIONETRASPARENZA/DISPOSIZIONIGENERALI/PTPCT2020-2022".

12.16 Iniziative e strumenti di comunicazione per la diffusione dei contenuti del PTPCT e dei dati pubblicati

Il presente piano è comunicato ai diversi soggetti interessati, secondo le seguenti modalità:

- Trasmissione al Comune di Fisciano;
- Pubblicazione sul sito internet istituzionale;
- Affissione nella sede di Via Prignano 1.

12.17 Individuazione dei dirigenti responsabili della trasmissione, della pubblicazione e dell'aggiornamento dei dati

Alla corretta attuazione del PTPCT, concorrono, oltre al RPCT, tutte le strutture aziendali e i relativi dirigenti/funzionari/responsabili.

Resta inteso il necessario rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 33/2013, e, in particolare, della disposizione contenuta nell'art. 4, c. 4, secondo la quale "nei casi in cui norme di legge o di regolamento prevedano la pubblicazione di atti o documenti, le pubbliche amministrazioni provvedono a rendere non intelligibili i dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione", nonché di quanto previsto dall'art. 4, c. 6, del medesimo decreto che prevede un divieto di "diffusione dei dati idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale".

I dirigenti responsabili di Direzioni/Dipartimento sono, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, soggetti responsabili oltre che dell'elaborazione anche dell'aggiornamento e trasmissione delle informazioni e dei dati oggetto di pubblicazione.

I dati oggetto di pubblicazione vengono trasmessi al responsabile della trasparenza, il quale coadiuvato dal reparto informatico provvede alla pubblicazione sul sito istituzionale.

Nella tabella riportata in calce al presente Programma vengono individuate le strutture aziendali che concorrono alla trasmissione e all'aggiornamento dei dati, per ciascun livello previsto dalla sezione "Amministrazione trasparente".

Carlo



12.18 Individuazione di eventuali referenti per il PTPCT e specificazione delle modalità di coordinamento con il RPCT

Il RPCT si avvale di una serie di referenti all'interno della Società, con l'obiettivo di adempiere agli obblighi di trasmissione, pubblicazione e aggiornamento dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

I responsabili dei vari settori sono, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, soggetti Referenti per la trasparenza.

Per le materie di competenza, ogni responsabile ha in qualità di Referente, obblighi di collaborazione, monitoraggio e azione diretta riguardo al Programma per la trasparenza, con riferimento al tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ed aggiornare, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e di tutti gli altri obblighi giuridici collegati e connessi al suddetto Programma.

In particolare ogni Referente effettua, periodicamente, una ricognizione dei dati e delle informazioni pubblicate sul sito "Amministrazione trasparente", verificandone la completezza e coerenza con le disposizioni normative vigenti.

Il Responsabile Trasparenza, ai fini di indirizzare e coordinare gli adempimenti sulla trasparenza e ferma restando la loro responsabilità, può nominare, se ritiene necessario, per ogni struttura, dove è possibile, uno o più dipendenti, in qualità di collaboratori per la trasparenza per coadiuvarli nella raccolta, elaborazione e trasmissione dei dati. I nominativi dei suddetti collaboratori devono essere trasmessi al RPCT. I collaboratori per la trasparenza partecipano ad incontri formativi per gli aspetti teorici di interpretazione delle norme e di individuazione dei dati da pubblicare.

12.19 Misure organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi

La Fisciano Sviluppo S.p.A., per il RPCT e degli eventuali Referenti individuati nel precedente paragrafo, pubblica i dati secondo le scadenze previste dalla legge e, laddove non sia presente una scadenza, si attiene al principio della tempestività.

L'aggiornamento e trasmissione dei dati vanno effettuati entro 15 giorni naturali e consecutivi dall'adozione del provvedimento; la pubblicazione viene effettuata di norma entro i 15 giorni successivi alla trasmissione dei dati.

12.20 Misure di monitoraggio e vigilanza sulla attuazione degli obblighi di trasparenza a supporto delle attività di controllo dell'adempimento da parte del RPCT

Il RPCT effettua l'attività di monitoraggio e vigilanza sugli obblighi di trasparenza secondo due modalità diverse, l'una preventiva, l'altra a consuntivo.

La modalità preventiva si concretizza nella fornitura alle strutture aziendali di tutti i supporti metodologici (tabelle, chiarimenti, ecc.) utili a gestire il flusso informativo. L'attività a consuntivo consiste nella verifica semestrale e/o annuale del rispetto degli obblighi di inserimento/aggiornamento e della loro tempistica.

12.21 Misure per assicurare l'efficacia dell'istituto dell'accesso civico

Di seguito si riportano alcune definizioni utili ai fini della Delibera A.N.A.C. n.1309 del 28 dicembre 2016.

Il D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016, è di seguito definito "decreto trasparenza".

Per "accesso civico" si intende l'accesso di cui all'art. 5, comma 1, del decreto trasparenza, ai documenti oggetto degli obblighi di pubblicazione.

Per "accesso generalizzato" si intende l'accesso di cui all'art. 5, comma 2, del decreto trasparenza.

La Fisciano Sviluppo S.p.A. ha messo a disposizione del recepimento della richiesta di "accesso" i seguenti strumenti:

Fisciano Sviluppo



Accesso civico

- posta elettronica all'indirizzo e-mail: responsabiletrasparenza.citro@fiscianosviluppo.com;
- sito web: www.fiscianosviluppo.com.

Accesso generalizzato

- posta elettronica all'indirizzo e-mail: responsabiletrasparenza.citro@fiscianosviluppo.com;
- posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: email@pec.fiscianosviluppo.com;
protocollo@fiscianosviluppo.com.

Resta fermo che l'istanza può essere presentata anche a mezzo posta, fax o direttamente presso gli uffici siti alla **Via Prignano n.1 - 84084 Fisciano (SA)** (art. 5, comma 3, del D. Lgs. n. 33/2013) e che, laddove la richiesta di accesso generalizzato non sia sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto, la stessa debba essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, che va inserita nel fascicolo (cfr. art. 38, commi 1 e 3, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

Il rilascio di dati o documenti in formato elettronico, in risposta alla richiesta di "accesso generalizzato", è gratuito. Quando l'Amministratore Unico risponde alla richiesta di "accesso generalizzato" mediante il rilascio di documenti ed informazioni in formato cartaceo, può richiedere il rimborso dei soli costi effettivamente sostenuti e documentati per la riproduzione su supporti materiali. È da preferire il rilascio dei documenti e dei dati in formato elettronico quando il rilascio dei documenti o dei dati in formato elettronico è indicato dal richiedente, nei limiti in cui tale modalità risulti comunque agevole per l'amministrazione che detiene di dati.

Il procedimento di accesso generalizzato deve concludersi con provvedimento espresso e motivato nel termine di trenta giorni dalla presentazione dell'istanza, con la comunicazione dell'esito al richiedente e agli eventuali controinteressati. Tali termini sono sospesi (fino ad un massimo di dieci giorni) nel caso di comunicazione della richiesta al controinteressato.

In caso di accoglimento, l'Amministratore Unico provvede a trasmettere tempestivamente al richiedente i dati o i documenti richiesti. Nel caso in cui l'accesso sia consentito nonostante l'opposizione del controinteressato, i dati o i documenti richiesti possono essere trasmessi al richiedente non prima di quindici giorni dalla ricezione della stessa comunicazione da parte del controinteressato.

12.22 Dati ulteriori

La Fisciano Sviluppo S.p.A. ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Decreto Legislativo n. 33/2013, individuerà, eventuali, ulteriori dati da pubblicare nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale e le relative modalità e termini per la loro pubblicazione.

13. PUBBLICITÀ DEL PIANO

Il presente piano, dopo la sua approvazione, verrà pubblicato nella sezione dedicata alla trasparenza del sito aziendale www.fiscianosviluppo.com. Il piano è trasmesso al Comune di Fisciano, quale Ente vigilante. Eventuali aggiornamenti seguiranno la stessa procedura. Il PTPCT comprende gli allegati: "DETTAGLIO MAPPATURA RISCHI AI FINI DEL PIANO DI

Fisciano Sviluppo S.p.A.



PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE”, “MISURE DI RAFFORZAMENTO DA IMPLEMENTARE SULLE AREE DI RISCHIO” e
“PIANO DEI CONTROLLI DEL R.P.C.T. PER L’ANNO 2020”.

Fisciano Sviluppo S.p.A.
Responsabile Prevenzione
Corruzione e Trasparenza
Prof. Agr. Francesco Citra
Francesco Citra



P.T.P.C.T. 2020-2022

P.T.P.C.T. 2020-2022

PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
DELLA TRASPARENZA

(ai sensi della legge 190/2012 ss.mm.ii.)

Rev.0 del 03/01/2020

DETTAGLIO MAPPATURA RISCHI AI FINI DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Fisciano Sviluppo S.p.A.
Responsabile Prevenzione
Corruzione e Trasparenza
Per. Agr. Francesco Citro

FISCIANO SVILUPPO S.P.A.

SEDE LEGALE: PIAZZA GAETANO SESSA - 84084 FISCIANO (SA)

COD. FISCALE - P. IVA 03854550658

ECOCENTRO - SEDE OPERATIVA: VIA PRIGNANO, 1 - 84084 FISCIANO (SA)

TEL. (089) 8283173 - FAX (089) 8201968



Attività sensibile	Possibile occasione di realizzazione del reato	Descrizione potenziale profilo di rischio	Reati potenzialmente rilevanti	Valutazione finale rischio
Acquisizione e Gestione del Personale	Selezione del personale	Manipolazione del processo di selezione del personale, ovvero mancata applicazione delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, nonché previsione di requisiti di accesso troppo vincolanti o predisposizione di un iter di selezione senza sufficienti meccanismi di verifica dei requisiti, allo scopo di reclutare candidati particolari. (L. 190/12). Le condotte illecite potrebbero trovare realizzazione anche mediante comunicazione anticipata della prova di selezione ad un candidato, al fine di favorire lo stesso. (L. 190/12). Le fattispecie descritte potrebbero anche configurare il reato di corruzione, nel caso in cui il soggetto che commette l'illecito riceva, anche mediante induzione indebita, denaro o altra utilità, al fine di agevolare indebitamente un particolare candidato, ovvero il reato di concussione, nel caso in cui, abusando della propria posizione gerarchica, il soggetto costringa l'incaricato della selezione a favorire il candidato. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Concussione (art.317 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art.326 c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.) 	Medio
Acquisizione e Gestione del Personale	Composizione dell'organo interno di valutazione	Nomina, o influenza sulla nomina, dei membri che compongono gli organi interni di valutazione di un processo di selezione al fine di ottenere l'assunzione di particolari candidati. (L. 190/12). La fattispecie descritta potrebbe configurare anche il reato di corruzione o concussione nel caso in cui il soggetto incaricato della nomina dei membri degli organi di valutazione riceva, anche mediante induzione indebita o costrizione, denaro o altra utilità al fine di nominare illecitamente o influenzare un particolare membro della commissione. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Concussione (art.317 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) Turbata libertà degli incanti (artt.353 c.p.) Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (art.353 bis c.p.) Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.) 	Medio
Contratti Pubblici	Procedure D. Lgs. 50/2016 - Definizione dell'oggetto dell'affidamento	Indebita definizione dell'oggetto di affidamento, in violazione di quanto stabilito dal D. Lgs. 50/2016, al fine di favorire un'impresa, anche a fronte del riconoscimento o la promessa di denaro o altra utilità. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione del potenziale fornitore. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.) 	Alto
Contratti Pubblici	Procedure D. Lgs. 50/2016 - Individuazione dello strumento / istituto dell'affidamento	Illecita individuazione dello strumento / istituto dell'affidamento al fine di favorire indebitamente un'impresa, anche attraverso l'utilizzo di una procedura impropria e/o l'abuso dell'affidamento diretto, qualora non ricorrano i presupposti stabiliti dagli artt. 57, 122 e 125 del D.Lgs.50/2016. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione del potenziale fornitore. (L. 190/12). Le condotte sopra descritte potrebbero anche realizzarsi mediante costrizione da parte di un soggetto apicale. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Concussione (art.317 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) Turbata libertà degli incanti (artt.353 c.p.) Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (art.353 bis c.p.) Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.) 	Alto
Contratti Pubblici	Procedure D. Lgs. 50/2016 - Definizione dei requisiti di qualificazione	Indebita definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti, ad esempio tramite l'apposizione di condizioni eccessivamente restrittive nei bandi, al fine di favorire indebitamente un'impresa. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione del potenziale fornitore. (L. 190/12). Le condotte sopra descritte potrebbero anche realizzarsi mediante costrizione da parte di un soggetto apicale. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Concussione (art.317 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) Turbata libertà degli incanti (artt.353 c.p.) Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (art.353 bis c.p.) Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.) 	Medio
Contratti Pubblici	Procedure D. Lgs. 50/2016 - Definizione dei requisiti di aggiudicazione	Indebita definizione dei requisiti d'aggiudicazione, con particolare riferimento ai criteri di valutazione delle offerte, tali da favorire un'impresa. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione del potenziale fornitore. (L. 190/12). Le condotte sopra descritte potrebbero anche realizzarsi mediante costrizione da parte di un soggetto apicale. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Concussione (art.317 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) Turbata libertà degli incanti (artt.353 c.p.) Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (art.353 bis c.p.) Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.) 	Alto
Contratti Pubblici	Procedura D. Lgs. 50/2016 - Valutazione delle offerte	Manipolazione nella definizione e nomina della Commissione di Gara ovvero manipolazione del processo di valutazione delle offerte da parte di uno o più membri della commissione di gara, attraverso un uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ovvero attraverso la comunicazione, delle offerte e/o dei dettagli delle offerte pervenute dagli altri partecipanti, al fine di favorire indebitamente un'impresa. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione del potenziale fornitore. Rilevano, rispetto a tali rischi, anche ipotesi di fornitura indebita di informazioni riservate o altre condotte illecite realizzate, ad esempio, al fine di favorire accordi collusivi tra più fornitori. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Concussione (art.317 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art.326 c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.) 	Alto
Contratti Pubblici	Procedura D. Lgs. 50/2016 - Divieto di post-employment (pantouflage)	Conversione in proprio profitto per il tramite di propri dipendenti/collaboratori/consulenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, dopo la cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale (L. 190/12). La fattispecie descritta prevede che i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di	<ul style="list-style-type: none"> Abuso di ufficio (art.323 c.p.) Concussione (art.317 c.p.) Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.) Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.) Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.) Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art.326 c.p.) Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.) 	Medio

P.T.P.C.T. 6/10



Attività sensibile	Possibile occasione di realizzazione del reato	Descrizione potenziale profilo di rischio	Reati potenzialmente rilevanti	Valutazione finale rischio
		restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti (L. 190/12).		
Contratti Pubblici	Procedure D. Lgs. 50/2016 - Monitoraggio corretta esecuzione della fornitura (es. verbali approvazione Stati di Avanzamento Lavori, verbali installazione/collauda, attestazione erogata prestazione) e gestione di eventuali non conformità/reclami	Validazione, da parte del soggetto incaricato della verifica, di stati di avanzamento lavori ovvero dell'attestazione di avvenuta prestazione non corrispondenti al reale avanzamento dei lavori o alla prestazione effettivamente erogata, al fine di consentire al fornitore/appaltatore di ricevere compensi non dovuti o anticipare indebitamente compensi futuri anche a fronte del riconoscimento o della promessa di denaro o altra utilità. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione del potenziale fornitore. (L. 190/12). Le condotte sopra descritte potrebbero anche realizzarsi mediante costrizione da parte di un soggetto apicale. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)Turbata libertà degli incanti (artt.353 c.p.)Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (art.353 bis c.p.)	Alto
Contratti Pubblici	Contabilizzazione e pagamento	Validazione di una fattura attestante l'esecuzione di un servizio non erogato o il ricevimento di un bene mai entrato a far parte della disponibilità dell'Azienda. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione del potenziale fornitore. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)	Alto
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario (anche in concorso con l'Amministrazione concedente)	Servizi cimiteriali	Abuso nei servizi di supporto a provvedimenti aventi ad oggetto condizioni agevolative (ad esempio sepolture in beneficenza) ovvero connessi ad aspetti di natura anagrafica/amministrativa in relazione ai servizi cimiteriali, anche a seguito del riconoscimento o la promessa di denaro o altra utilità. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione dell'interlocutore. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)	Basso
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario (anche in concorso con l'Amministrazione concedente)	Concessione di patrocini non onerosi	Concessione di patrocini a soggetti terzi in quanto: - segnalati o vicini a soggetti apicali o stakeholder rilevanti per la società - hanno dato o promesso utilità indebita in elusione ai criteri fissati per la concessione dei patrocini, anche a seguito del riconoscimento o la promessa di denaro o altra utilità. Oltre che con l'accordo, tale condotta potrebbe potenzialmente realizzarsi anche a mezzo di induzione dell'interlocutore. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)	Basso
Gestione del Servizio Recupero Risorsa Rifiuti	Recupero Risorsa Rifiuti	Utilizzo dei mezzi in dotazione, da parte o su indicazione degli incaricati di pubblico servizio a cui sono attribuite mansioni di coordinamento e controllo, al fine di svolgere attività di proprio interesse. (L. 190/12). Comportamenti dolosi che possono compromettere la regolarità del Servizio Recupero Risorsa Rifiuti, quali ad esempio, l'assenza ingiustificata e ripetuta dal luogo di lavoro, o altre gravi irregolarità nell'erogazione del servizio. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art.331 c.p.)Peculato (art.314 c.p.)	Medio
Gestione del Servizio Recupero Risorsa Rifiuti	Rapporti con gli appaltatori del Servizio Recupero Risorsa Rifiuti	Accordi illeciti con i gli appaltatori cui sono esternalizzati servizi di raccolta o trattamento dei rifiuti, che consentano al fornitore di ottenere un indebito vantaggio (es. mediante l'alterazione delle quantità raccolte). (L. 190/12). La fattispecie descritta potrebbe configurare il reato di corruzione, nel caso in cui l'incaricato del Servizio RRR ricevesse, anche mediante induzione indebita, denaro o altra utilità dalla ditta appaltatrice in virtù dell'accordo illecito sopra descritto. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)	Alto
Gestione dei Servizi Funebrili e Cimiteriali	Incasso dei corrispettivi per Servizi Funebrili e Cimiteriali	Conversione in proprio profitto del denaro versato dal cittadino per i servizi funebri e cimiteriali, ovvero ricezione indebita di denaro non dovuto. (L. 190/12). Mancato incasso a fronte del riconoscimento o la promessa di denaro o altra utilità da parte del contribuente. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)Peculato (art.314 c.p.)Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art.316 c.p.)	Medio
Gestione dei Servizi Funebrili e Cimiteriali	Erogazione dei servizi funebri e cimiteriali	Comportamenti dolosi che possono compromettere la regolarità dei servizi funebri e cimiteriali, quali ad esempio l'assenza ingiustificata e ripetuta, da parte del personale dipendente dal luogo di lavoro o altre gravi irregolarità nell'erogazione del servizio. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art.331 c.p.)Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.)	Medio
Gestione dei Servizi Funebrili e Cimiteriali	Gestione delle concessioni di aree e manufatti	Generazione di attestati di concessione di aree e manufatti cimiteriali falsi, da parte del dipendente incaricato della gestione delle concessioni, al fine di ricevere indebitamente il relativo corrispettivo. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)	Medio
Gestione pubblicità, pubbliche affissioni e occupazione spazi ed aree pubbliche	Incasso dei corrispettivi per Servizi Pubblicità e Occupazioni di Spazi ed Aree Pubbliche	Conversione in proprio profitto del denaro versato dal cittadino per i servizi pubblicità e occupazioni spazi ed aree pubbliche, ovvero ricezione indebita di denaro non dovuto. (L. 190/12). Mancato incasso a fronte del riconoscimento o la promessa di denaro o altra utilità da parte del contribuente. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)Peculato (art.314 c.p.)Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art.316 c.p.)	Alto
Gestione pubblicità, pubbliche affissioni e occupazione spazi ed aree pubbliche	Erogazione dei Servizi Pubblicità e Occupazioni di Spazi ed Aree Pubbliche	Comportamenti dolosi che possono compromettere la regolarità delle pubblicità affissioni, quali ad esempio la mancata affissione di avvisi istituzionali da parte del personale dipendente o altre gravi irregolarità nell'erogazione del servizio. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art.331 c.p.)Discriminazione razziale, etnica e religiosa (Legge n.205 del 25 giugno 1993)	Alto
Gestione pubblicità, pubbliche affissioni e occupazione spazi ed aree pubbliche	Gestione delle concessioni e dei manufatti presenti sulle strade comunali e provinciali.	Generazione di attestati di concessione falsi sui manufatti presenti sulle strade provinciali da parte del dipendente incaricato della gestione delle concessioni, al fine di ricevere indebitamente il relativo corrispettivo. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)	Alto
Gestione parco mezzi e manutenzione veicoli	Manutenzione dei veicoli privati Falsa manutenzione	Scorretta gestione degli interventi di manutenzione sul parco veicoli (es. attivazione di interventi non necessari, ovvero esternalizzazione di interventi che potrebbero essere gestiti internamente), al fine di ricevere denaro o altra utilità (es. dai fornitori esterni che eseguono impropriamente gli interventi di manutenzione). (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)	Medio

Non bisco Alto



Attività sensibile	Possibile occasione di realizzazione del reato	Descrizione potenziale profilo di rischio	Reati potenzialmente rilevanti	Valutazione finale rischio
Gestione parco mezzi e manutenzione veicoli	Utilizzo dei veicoli e gestione delle autorimesse ad uso privato	Appropriazione indebita del carburante, da parte di un soggetto con mansioni di coordinamento e controllo. (L. 190/12). Segnalazione di malfunzionamenti inesistenti da parte del dipendente a cui è stato attribuito un veicolo, che possano comportare la sospensione del servizio pubblico o di pubblica necessità. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art.331 c.p.)Peculato (art.314 c.p.)	Medio
Gestione rimborsi spese a dipendenti e spese di rappresentanza	Richiesta e gestione dei rimborsi spese e degli anticipi	Inserimento all'interno del prospetto di nota spese, di importi di propria pertinenza o personali. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Peculato (art.314 c.p.)Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art.316 c.p.)	Medio
Gestione rimborsi spese a dipendenti e spese di rappresentanza	Gestione delle spese di rappresentanza dell'Azienda	Utilizzo improprio della carta di credito aziendale da parte del dipendente che indebitamente esegue pagamenti a fronte di spese di sua pertinenza o personali, o in ogni caso non inerenti all'attività lavorativa. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)	Medio
Omaggi, donazioni, sponsorizzazioni, attività promozionali e erogazioni liberali	Ricezione di Omaggi da parte di soggetti terzi	Ricezione di omaggi caratterizzati dall'assenza di modico valore effettuati dai terzi, al fine di conseguire utilità indebite. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)	Medio
Gestione dei flussi finanziari e delle attività di tesoreria	Gestione dei flussi finanziari (pagamenti)	Selezione indebita dei fornitori a cui dare priorità nel pagamento delle fatture, attraverso l'autorizzazione al pagamento. (L. 190/12). La fattispecie descritta potrebbe configurare il reato di corruzione, nel caso in cui il soggetto responsabile dell'autorizzazione ai pagamenti ricevesse, anche mediante induzione indebita, denaro o altra utilità dalla ditta appaltatrice al fine di concedere il pagamento in via prioritaria. (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)Discriminazione razziale, etnica e religiosa (art.604 ter c.p.)	Alto
Incarichi di vertice, consulenti e collaboratori	Divieto di post-employment (pantouflage)	Conversione in proprio profitto di poteri autoritativi o negoziali, svolti negli ultimi tre anni di servizio, dopo la cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale (L. 190/12). La fattispecie descritta prevede che i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti (L. 190/12).	<ul style="list-style-type: none">Abuso di ufficio (art.323 c.p.)Concussione (art.317 c.p.)Corruzione (artt.318, 319, 319 bis, 319 ter, 320, 321, 322, 322 bis c.p.)Istigazione alla corruzione (artt.322, 322 bis c.p.)Induzione indebita a dare o promettere utilità (art.319 quater c.p.)Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art.326 c.p.)Traffico di influenze illecite (art.346 bis c.p.)	Medio

Storico G. Ho



P.T.P.C.T. 2020-2022

P.T.P.C.T. 2020-2022

PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
DELLA TRASPARENZA

(ai sensi della legge 190/2012 ss.mm.ii.)

Rev.0 del 03/01/2020

MISURE DI RAFFORZAMENTO DA IMPLEMENTARE SULLE AREE DI RISCHIO

Fisciano Sviluppo S.p.A.
Responsabile Prevenzione
Corruzione e Trasparenza
Per. Agr. Francesco Citro
Paulista Citro

FISCIANO SVILUPPO S.P.A.

SEDE LEGALE: PIAZZA GAETANO SESSA - 84084 FISCIANO (SA)

COD. FISCALE - P. IVA 03854550658

ECOCENTRO - SEDE OPERATIVA: VIA PRIGNANO, 1 - 84084 FISCIANO (SA)

TEL. (089) 8283173 - FAX (089) 8201968



Codifica delle strutture aziendali

Sigla	Descrizione
AU	Amministratore Unico
UACQ	Ufficio Acquisti, Gare e Contratti
UAM	Ufficio Amministrativo
UI	Ufficio Informatico
UIS	Ufficio Impianti Sportivi
UP	Ufficio Personale
UPI	Ufficio Patrimonio Immobiliare
UPPAOSAP	Ufficio Pubblicità, Pubbliche Affissioni e Occupazione Spazi e Aree Pubbliche
URP	Ufficio Relazioni con il Pubblico
URSU	Ufficio Rifiuti Solidi Urbani
USC	Ufficio Servizi Cimiteriali
USP	Ufficio Segreteria e Protocollo
USPZ	Ufficio Servizio di Pulizia
UT	Ufficio Tecnico
URS	Ufficio Ricerche e Sviluppo

Giuseppe Lito



Area di rischio 1	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Processo di selezione del personale. 		
	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Nomina o influenza sulla nomina dei soggetti incaricati delle valutazioni del personale. 		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
<ul style="list-style-type: none"> Verifica dell'aggiornamento del codice per la ricerca e selezione del personale con rafforzamento dei presidi di controllo sulla selezione (es. logiche strutturate di valutazione dei candidati). 	AU, UACQ		✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione sul sito dell'avviso di selezione, delle cause di incompatibilità, e degli iter di selezione 	AU, UACQ, UI	✓ (se previsto)	✓ (se previsto)	✓ (se previsto)
<ul style="list-style-type: none"> Archiviazione formalizzata delle candidature e tracciabilità delle valutazioni dei soggetti valutatori (schede analitiche, verbali di valutazione, ecc.), con maggior ricorso, dove possibile, a prove scritte 	UP		✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> Accettazione del Codice Etico. 	UP	✓		
<ul style="list-style-type: none"> Sorteggio o comunque rotazione dei membri degli organi incaricati delle valutazioni in caso di assunzione o progressioni di carriera. 	AU		✓	
<ul style="list-style-type: none"> Acquisizione di dichiarazioni circa la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio. 	AU	✓	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> Acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità / inconferibilità. 	UP	✓		
<ul style="list-style-type: none"> Progressioni di carriera: approvazione degli incrementi retributivi di natura discrezionale da parte della Direzione Generale. 	AU		✓	✓

Stavros L. Ho



Area di rischio 2	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità			
CONTRATTI PUBBLICI	ALTO	<ul style="list-style-type: none"> • Procedure D. Lgs. 50/16 - Definizione dell'oggetto dell'affidamento Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento; • Procedure D. Lgs. 50/16 - Individuazione dello strumento / istituto dell'affidamento; • Procedure D. Lgs. 50/16 - Definizione dei requisiti di qualificazione; • Procedure D. Lgs. 50/16 - Definizione dei requisiti di aggiudicazione; • Procedure D. Lgs. 50/16 - Valutazione delle offerte; • Procedure D. Lgs. 50/16 - Monitoraggio corretta esecuzione della fornitura (es. verbali approvazione Stati di Avanzamento Lavori, verbali installazione/collauda, attestazione erogata prestazione) e gestione di eventuali non conformità/reclami; • Contabilizzazione e pagamento. 			
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022	
<ul style="list-style-type: none"> • Adozione di strumenti per il monitoraggio dei contratti in scadenza/esaurimento, con formalizzazione in procedura della pianificazione del fabbisogno anno-su-anno e della programmazione degli acquisti (scadenziario delle forniture e valutazione delle tempistiche di attivazione delle procedure), al fine di garantire la programmazione in tempi congrui e di ridurre la successiva necessità di ricorso a procedure diverse da quelle aperte. <misura di cui in parte è già stata avviata l'implementazione> 	UACQ	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓	✓	
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento dei controlli di secondo e terzo livello sui requisiti di ammissione, sul capitolato, sui criteri di aggiudicazione, da parte di un soggetto diverso dalla Funzione richiedente e dall'ufficio acquisti. 	AU	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento delle misure di monitoraggio sul frazionamento delle esigenze di acquisto atte a limitare il rischio di eludere a procedure più stringenti. 	AU, UACQ		✓	✓	
<ul style="list-style-type: none"> • Definizione di un albo interno dei membri delle commissioni giudicatrici, sorteggiati a rotazione. 	AU, UACQ	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazione dei bandi nel più breve tempo possibile e, tendenzialmente, entro 120 giorni dall'approvazione del budget. 	AU, UACQ	✓	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento dei presidi di controllo su adozioni procedure di gara nomina commissione aggiudicatrice, criteri di valutazione delle offerte e formalizzazione degli stessi nell'ambito della gestione della procedura. 	AU, UACQ	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Previsione di flussi informativi a RPCT e Direzione aziendale, per attivazione delle misure di monitoraggio. 	AU	✓			
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento delle verifiche nella valutazione di congruità delle offerte, avvalendosi delle prerogative riconosciute dall'art. 86 c. 3 del Codice dei contratti. 	UACQ	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento delle logiche di tenuta e aggiornamento dell'albo fornitori, ricorrendo preferibilmente a gara informale a inviti riservata a operatori economici iscritti in appositi elenchi. Comunicazione della volontà di ricorrere in via esclusiva alle imprese iscritte, per tutti gli affidamenti per le quali leggi e regolamenti attribuiscono discrezionalità nell'individuazione dei soggetti da consultare. 	AU, UACQ	✓	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento dei controlli periodici di secondo e 	AU, UACQ	✓	✓	✓	

Chiuso entro 6/1/20



Area di rischio 2	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
CONTRATTI PUBBLICI	ALTO	<ul style="list-style-type: none">• Procedure D. Lgs. 50/16 - Definizione dell'oggetto dell'affidamento Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento;• Procedure D. Lgs. 50/16 - Individuazione dello strumento / istituto dell'affidamento;• Procedure D. Lgs. 50/16 - Definizione dei requisiti di qualificazione;• Procedure D. Lgs. 50/16 - Definizione dei requisiti di aggiudicazione;• Procedure D. Lgs. 50/16 - Valutazione delle offerte;• Procedure D. Lgs. 50/16 - Monitoraggio corretta esecuzione della fornitura (es. verbali approvazione Stati di Avanzamento Lavori, verbali installazione/collaudo, attestazione erogata prestazione) e gestione di eventuali non conformità/reclami;• Contabilizzazione e pagamento.		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
terzo livello sull'albo fornitori.		(limitazione alla formalizzazione in procedura)		
<ul style="list-style-type: none">• Rafforzamento delle misure di ottimizzazione dei processi di acquisto, volte ad assicurare che l'aggiudicazione avvenga il più rapidamente possibile, la stipula del contratto avvenga entro i termini ex legge e il collaudo avvenga nei tempi previsti.	AU, UACQ	✓		✓
<ul style="list-style-type: none">• Divieto di nomina come RUP della medesima persona su più procedure gestite contemporaneamente dallo stesso centro di spesa, rafforzando le logiche di rotazione dell'incarico di RUP.	AU		✓	✓
<ul style="list-style-type: none">• Acquisizione di dichiarazioni e rafforzamento dei controlli circa la sussistenza di conflitti di interesse.	AU	✓	✓	
<ul style="list-style-type: none">• Acquisizione di dichiarazioni e rafforzamento dei controlli circa la sussistenza di divieto di post-employment (pantouflage).	AU	✓		
<ul style="list-style-type: none">• Rafforzamento della frequenza e dei controlli nonché miglioramento della tracciabilità delle verifiche sull'attività svolta dai fornitori e contestuale applicazione di penali in casi di irregolarità.	AU, UACQ	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓	
<ul style="list-style-type: none">• Archiviazione formalizzata dei DDT, di tutti i verbali di collaudo e dei documenti alla base degli ordini.	UACQ	✓	✓	
<ul style="list-style-type: none">• Aggiornamento procedura acquisti con la formalizzazione dei controlli rafforzati di cui ai punti precedenti.	AU, UACQ		✓	

Stavros Lito



Area di rischio 3	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO (ANCHE IN CONCORSO CON L'AMMINISTRAZIONE CONCEDENTE)	BASSO	<ul style="list-style-type: none">• Servizi Cimiteriali;• Concessione di patrocini non onerosi;		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
<ul style="list-style-type: none">• Verifiche a campione sulle autocertificazioni prodotte dalle imprese e controlli sui dati di accesso• Accesso alle aree cimiteriali e sui lavori eseguiti.	USC	✓		
<ul style="list-style-type: none">• Realizzazione di una procedura per la catalogazione dei patrocini non onerosi effettuati.	AU, UACQ	✓	✓	

Area di rischio 4	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
GESTIONE DEL SERVIZIO RECUPERO RISORSA RIFIUTI	ALTO	<ul style="list-style-type: none">• Recupero risorsa rifiuti;• Rapporti con gli appaltatori del Servizio Recupero Risorsa Rifiuti.		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
<ul style="list-style-type: none">• Rafforzamento dei processi di controllo in loco sulle attività di raccolta, con miglioramento di controlli di secondo e terzo livello.	URSU	✓		✓
<ul style="list-style-type: none">• Analisi e monitoraggio di casi anomali	URSU	✓	✓	✓

Area di rischio 5	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
GESTIONE DEI SERVIZI FUNEBRI E CIMITERIALI	MEDIO	<ul style="list-style-type: none">• Incasso dei corrispettivi per Servizi Funebri e Cimiteriali• Erogazione dei servizi funebri e cimiteriali• Gestione delle concessioni di aree e manufatti		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
<ul style="list-style-type: none">• Analisi e monitoraggio di casi anomali di assenza prolungata e servizi erogati.	UP, USC	✓	✓	
<ul style="list-style-type: none">• Rafforzamento dei controlli per il servizio lampade votive (ad es. verifica a campione sulle concessioni risultanti a sistema rispetto a quelle fisicamente erogate)	USC, UACQ		✓	✓
<ul style="list-style-type: none">• Rafforzamento delle verifiche sui flussi di incasso dei corrispettivi per i servizi cimiteriali	UAM, UACQ	✓	✓	

Storico Lito



Area di rischio 6	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
GESTIONE PUBBLICITÀ, PUBBLICHE AFFISSIONI E OCCUPAZIONE SPAZI ED AREE PUBBLICHE	ALTO	<ul style="list-style-type: none"> • Incasso dei corrispettivi per servizi di pubblicità ed occupazione spazi ed aree pubbliche • Erogazione dei servizi di affissione • Gestione delle concessioni e dei manufatti presenti sulle strade comunali e provinciali 		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
<ul style="list-style-type: none"> • Analisi e monitoraggio di casi anomali di mancata efficienza e funzionalità. 	UP, UPPAOSAP	✓	✓	
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento dei controlli per il servizio di pubblicità ed occupazione spazi ed aree pubbliche (es. verifica rispetto termini sulle concessioni risultanti a sistema rispetto a quelle fisicamente erogate) 	UPPAOSAP, UAM	✓		✓
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento delle verifiche sui flussi di incasso dei corrispettivi per il servizio pubblicità e occupazione suolo pubblico (COSAP) 	UPPAOSAP, UAM	✓		✓

Area di rischio 7	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
GESTIONE PARCO MEZZI E MANUTENZIONE VEICOLI	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • Manutenzione dei veicoli • Utilizzo dei veicoli e gestione delle autorimesse 		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio di eventuali anomalie statistiche nella frequenza o nell'entità di segnalazione guasti e interventi in caso di evidenze d'anomalia. 	UACQ, UT, URSU	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio di eventuali anomalie nei consumi di carburante acquisito con carta. 	UACQ, UAM		✓	
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento dei controlli di secondo e terzo livello sugli interventi manutentivi. 	UT	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)		
<ul style="list-style-type: none"> • Messa in funzione di soluzioni tecnologiche per la rilevazione del livello di carburante, per la rilevazione della posizione dei mezzi aziendali, per il rafforzamento della videosorveglianza nelle officine. 	AU, UACQ, UT		✓	
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento delle verifiche in loco sull'utilizzo dei mezzi aziendali. 	UT	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	

Area di rischio 8	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
GESTIONE RIMBORSI SPESE A DIPENDENTI E SPESE DI RAPPRESENTANZA	MEDIO	<ul style="list-style-type: none"> • Richiesta e gestione dei rimborsi spese e degli anticipi • Gestione delle spese di rappresentanza dell'Azienda 		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento dei controlli di secondo o terzo livello sul processo, ad esempio attraverso riconciliazione con i giustificativi di spesa e redazioni di procedura dedicata con recepimento dei controlli. 	AU, UACQ	✓ (limitazione alla formalizzazione in procedura)	✓	

Stefano Caruso



Area di rischio 9	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
OMAGGI, DONAZIONI, SPONSORIZZAZIONI, ATTIVITÀ PROMOZIONALI E EROGAZIONI LIBERALI	MEDIO	• Ricezione di Omaggi da parte di soggetti terzi		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
• Formalizzazione di procedura relativa alla gestione omaggi	AU		✓	✓

Area di rischio 10	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ DI TESORERIA	ALTO	• Gestione dei flussi finanziari (pagamenti)		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
• Tracciabilità e archiviazione degli scadenzari con definizione delle priorità nel processo pagamento in base alla data di scadenza fattura per tipologia di fornitura omogenea	AU, UAM	✓		
• Monitoraggio di eventuale deroghe al principio sopra identificato in base a criteri oggettivi con autorizzazione esplicita della Direzione Amministrativa (Direzione generale per importi più significativi)	AU, UAM	✓		

Area di rischio 11	Massima esposizione al rischio rilevata in mappatura	Ambiti di maggior sensibilità		
INCARICHI DI VERTICE, CONSULENTI E COLLABORATORI	MEDIO	• Divieto di post-employment (pantouflage)		
Misure di rafforzamento da implementare	Strutture coinvolte	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
• Adozione di strumenti per il monitoraggio del divieto per i dipendenti, che negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri	AU, UAM, UACQ	✓		
• Acquisizione di dichiarazioni circa la sussistenza di divieto di post-employment (pantouflage).	AU	✓		
• Rafforzamento dei controlli sul divieto di post-employment (pantouflage)	AU, UAM	✓		

Francesco C. To



P.T.P.C.T. 2020-2022

P.T.P.C.T. 2020-2022

PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
DELLA TRASPARENZA

(ai sensi della legge 190/2012 ss.mm.ii.)

Rev.0 del 03/01/2020

PIANO DEI CONTROLLI DEL R.P.C.T. PER L'ANNO 2020

Fisciano Sviluppo S.p.A.
Responsabile Prevenzione
Corruzione e Trasparenza
Per. Agr. Francesco Citro

FISCIANO SVILUPPO S.P.A.

SEDE LEGALE: PIAZZA GAETANO SESSA - 84084 FISCIANO (SA)

COD. FISCALE - P. IVA 03854550658

ECOCENTRO - SEDE OPERATIVA: VIA PRIGNANO, 1 - 84084 FISCIANO (SA)

TEL. (089) 8283173 - FAX (089) 8201968



AREA		
ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
<ul style="list-style-type: none"> Verifica dell'aggiornamento del codice per la ricerca e selezione del personale. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica acquisizione di dichiarazioni circa la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità / inconferibilità. 	Controllo semestrale	
CONTRATTI PUBBLICI		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
<ul style="list-style-type: none"> Verifica dei contratti in scadenza/esaurimento. 	Controllo semestrale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica sui requisiti di ammissione, sul capitolato, sui criteri di aggiudicazione, da parte di un soggetto diverso dalla Funzione richiedente e dall'ufficio acquisti. 	Controllo semestrale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica pubblicazione dei bandi. 	Controllo semestrale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica sulle procedure di gara, nomina commissione aggiudicatrice, criteri di valutazione delle offerte e formalizzazione degli stessi nell'ambito della gestione della procedura. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica flussi informativi al RPCT e Direzione aziendale. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifiche nella valutazione di congruità delle offerte, avvalendosi delle prerogative riconosciute dall'art. 86 comma 3 del Codice dei contratti. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica delle logiche di tenuta e aggiornamento dell'albo fornitori. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica albo fornitori. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica delle misure di ottimizzazione dei processi di acquisto e stipula del contratto. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica sussistenza delle dichiarazioni circa la sussistenza di conflitti di interesse. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica acquisizione delle dichiarazioni di divieto di post-employment (pantouflage). 	Controllo semestrale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica sull'attività svolta dai fornitori e contestuale applicazione di penali in casi di irregolarità. 	Controllo semestrale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifica archiviazione formalizzata dei DDT, di tutti i verbali di collaudo e dei documenti alla base degli ordini. 	Controllo annuale	
PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO (ANCHE IN CONCORSO CON L'AMMINISTRAZIONE CONCEDENTE)		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
<ul style="list-style-type: none"> Verifiche sulle autocertificazioni prodotte dalle imprese. 	Controllo annuale	
<ul style="list-style-type: none"> Verifiche sugli accessi alle aree cimiteriali e sui lavori eseguiti. 	Controllo annuale	
GESTIONE DEL SERVIZIO RECUPERO RISORSA RIFIUTI		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
<ul style="list-style-type: none"> Verifica dei processi di controllo in loco sulle attività di raccolta. 	Controllo annuale	

2020/01/03
 P.T.P.C.T.



• Verifica di casi anomali	Controllo annuale	
GESTIONE DEI SERVIZI FUNEBRI E CIMITERIALI		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
• Verifica di casi anomali di assenza prolungata e dei servizi erogati.	Controllo annuale	
• Verifiche sui flussi di incasso dei corrispettivi per i servizi cimiteriali.	Controllo annuale	
GESTIONE PUBBLICITÀ, PUBBLICHE AFFISSIONI E OCCUPAZIONE SPAZI ED AREE PUBBLICHE		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
• Verifica di casi anomali di mancata efficienza e funzionalità.	Controllo semestrale	
• Verifica rispetto dei termini sulle concessioni per il servizio di pubblicità ed occupazione spazi ed aree pubbliche.	Controllo semestrale	
GESTIONE PARCO MEZZI E MANUTENZIONE VEICOLI		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
• Verifica di anomalie statistiche nella frequenza o nell'entità di segnalazione guasti e interventi in caso di evidenze d'anomalia.	Controllo semestrale	
• Verifica di anomalie nei consumi di carburante acquisito con carta.	Controllo annuale	
• Verifica sull'utilizzo dei mezzi aziendali.	Controllo annuale	
GESTIONE RIMBORSI SPESE A DIPENDENTI E SPESE DI RAPPRESENTANZA		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
• Verifica sul processo di gestione dei rimborsi e spese di rappresentanza.	Controllo annuale	
DONAZIONI, SPONSORIZZAZIONI / ATTIVITÀ PROMOZIONALI E EROGAZIONI LIBERALI		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
• Verifica applicazione regolamento.	Controllo annuale	
GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ DI TESORERIA		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
• Verifica sulla tracciabilità e archiviazione degli scadenzari.	Controllo annuale	
INCARICHI DI VERTICE, CONSULENTI E COLLABORATORI		
CONTROLLO	TEMPISTICA	RISULTATI DEL CONTROLLO
• Verifica acquisizione della dichiarazione di divieto di post-employment (pantouflage).	Controllo semestrale	

Stefano Casale